

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित **PUBLISHED BY AUTHORITY**

5471

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर २९, २०११/आश्विन ७, १९३३

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 29, 2011/ASVINA 7, 1933

गृह मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 730(अ). केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल ग्रूप सेंटर योधक चिकित्सीय कर्मचारिष्टंद (समृह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1991 को, जहां तक उसका संबंध कांस्टेक्ल (नर्सिंग अर्दली) के पद से है, ऑशिक अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है वा करने का लोप किया गया है, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ग' योधक (अराज्यक्रित) परा-चिकित्सीय कर्मचारिवंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातु :---

- 1. संक्षिपा नाम और ग्रास्थ्य.—(1) इन नियमों का संक्षित नाम सशस्त्र सीमा बल योधक परा-चिकित्सीय कर्मचारिक्ं समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
 - 2. लागू होना,-ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिच्ट पदों को लानू होने ।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड बेतन वा बेबक्कान,—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हलाएं आदि.—मर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हलाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्ताँभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. आरंभिक गठन,—उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद धारण करने वाले ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ से पहले नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले अपनी-अपनी श्रेणियों में इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और परिवीक्षा की अवधि, प्रोन्नित के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।
 - 6. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **चिकित्सक दृष्टया योग्यता.**—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिए 'शेप-1' से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :-

(i) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण, अर्थात् :--

एस — मनोवैज्ञानिक

एक --- श्रवण शक्ति

ए - उपांग (अपैन्डेजेस)

पी -- शारीरिक क्षमता

ई - दुन्टि शक्ति

- (ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदक्षित करते हुए दश्र्वा जाएमी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं, वहां उसका प्रवर्ग एस।एच।ए।पी।ई। लिखने के बजाए शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-
 - (क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।
 - (ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र किटनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
 - (ग) "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य, किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाडी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
 - (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।
 - (ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
- 8. शिकित करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 10. सेवा को दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा ।

_
5 .
6
6
÷.
יס

ři II.		ण्ड	3(i)]							भा	रत ं	न ा	ाजप	₹ :	अस	धार	ग				×		,,		,			_
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	शैक्षिक और अन्य अहतिएं			(2)	1. शक्षिक अर्हताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोई या संस्था से विज्ञान विषय के	साथ कक्षा 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुष्य।	(ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी संस्था द्वारा	अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा	मान्यताप्राप्त किसी संस्था द्वारा स्वीकृत भेषजी में डिग्री या	डिप्लोमा।	(iii) भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन	भेषजज के रूप में रजिस्ट्रीकृत।		2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरूष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(ख) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाएः ८० से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ਸ) ਕੁਤਾਜ:	पुरुष और महिला अभ्यधियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के		3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आरबों की न्यनतम हर होिंग ६/६ और ६/० हो।
सीधे भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए आयु	सीमा		(9)	20 और 30 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा	समय-समय पर जारी किए	冶冶	अनुसूचित जातियों,	अनुसूचित जनजातियों के	अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी	आय सीमा पाँच वर्ष तक	और अन्य पिछड़े वर्गों के	लिए तीन वर्ष तक शिथिन	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व	सैनिको और अन्य विशेष	प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए	भी शिथिल की जा सकती	(TW								
चयन	अथवा	अचयन	पद	(5)	लागू नही	होता													·		-						0		
वेतन बैंड और ग्रेड	वेतन या वेतनमान			(4)	ਕੇतन बैंड-1	(5200-20200 좬.),	+ ग्रेड वेतन 2800 स.	*		•						*							,						
वर्गीकरण				(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',		(अननुसचिवीय)	योधक									. ,		× 1		0		*	* 1				
पदों की संख्या		•		(2)	20* (2011)	* कार्यभार के		परिवर्तन किया	जा सकता है।			•		٠.		•		. 0		**	•				Н	*			
पद का नाम	,			(1)	1. सहायक	उप-निरीक्षक	(भेषजज्ञ)					, .					1								0				

=	, THE GAZETTE OF INDIA . EXTRAORDINARY	[PART II—SEC. 3(
(2)	रेत (ख) अभ्यधियों को संहत जानु, चयटा पाँव, फुली हुई नसे या मक भंगी आँखों बाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग तृष्यता बाला से होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का लेए होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का लेए होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो। तेम अमुक्रेय होगा:- रा, ऊंचाई: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, होगरा, मराठा की श्रेणियों अमुक्रेय होगा:- केचाई: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, होगरा, मराठा की श्रेणियों प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संवंधित पुरुष अभ्यधियों के लिए । उदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संवंधित पुरुष अभ्यधियों के लिए । त्यूनतम ऊँचाई १६८ से.मी. और महिला अभ्यधियों के लिए । विषय १५० से.मी. होगी। छाती: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने दाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, तित्रपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संवंधित पुरुष अभ्यधियों के लिए न्यूनतम छाती ७६ से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। जनजाति के सभी पुरुष अभ्यधियों के लिए न्यूनतम छाती ७६ से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।	4. पिंदीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बत द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहित करना होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी होगे।
(9)	दिष्पणः आयु-सीमा अवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यवियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर, सितिकम, जम्म-कश्मीर राज्य के लददाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोंबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यधियों के लिए विहित की गई है)।	
(6		
(2)		*
(4)		
(3)		
(2)		-
(1)		

			<u> </u>		-					-		
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	(40)	(13) लागू नहीं होता				· · ·						*
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12)	(12) पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित समिति से टिप्टिसिक्ट से	मिलकर बनेगी:-	t zur Helberger zu 1	सीमा बल	: अध्यक्ष	2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) या कमांडेट	(चिकित्सा), संशस्त्र सीमा बत : सदस्य	3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या उप कमांडेंट (चिकित्सा).	सशस्त्र सीमा बल	PA 1011 .	
प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	(11)	प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पलिस संगठनों के	ऐसे आधकारी,-	(I) जो नियमित आधार पर सदृश पद्धारण किए हए हैं:या	(ii) सहायक उप-निरीक्षक (भेषजज्ञ) या	समतुल्य रैंक धारण करने वाले व्यक्तियों या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियक्ति दारा नियक्ति के लिए अशिक्त्य	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की	(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति द्वारा।	-				0	*			
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(6)	दो वर्ष						•				*
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या	(8)	लागू नहीं होता							-	*		*

			157	(10)		(13)
(0)	(b)	(10)	(11)	(71)		/ /
(0)	(2)		रिष्यण-1: प्रतिनियक्ति या आमेलन के आधार पर			
			नियमित के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा			
	٠		1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	•		
-			छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर			,*
			आधारित पूनरीक्षितं वेतन संरचना का विस्तार		0	
-	*		किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को			
			सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व		•	
			पनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या			
			वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और			
			वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदो पर			
×.			विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	-		
			बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	,	×	
	-		आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित			
			तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा			
• -			समझी जाएगी।			
						-

खण्ड	2(1)1							-111	, ,				<u> </u>	_	_						_	_	_	-	
(2)		प्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	(ii) राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यवाप्रात	केसी संस्था से रेडियो डायग्नोसिंस में दो वर्ष का	डेप्लोमा।	(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार क किसा	अस्पताल या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा	मान्यताप्राप्त किसी अस्पताल में रेडियोलीजिकल विभाग	में एक वर्ष से अन्यून अनुभव।	*	मानक		यों के लिए : 170 से.मी.	ा : 157 से.मी.	(ख) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बेना फुलाए: 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) वजनः	पुरुष और महिला अभ्यथियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु कि	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
(9)	(c)	20 3417 30 94 to 81 to	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- के		आदेशों के अनुसार अनुसूचिन कि	 -	_					को तथा भृतपूर्व सैनिकों							<u> </u>	<u>-</u>	<u>''</u>					8
(E)	5			þ		-				<u> </u>			,*		- 1									·		_ :
	(4)	ਰੇਨਜ ਕੋਤੋ-1 /-200 2000 <u>ਦ</u> \	(5200-2020 रा.), मगेट नेतन 2800 ख			0	-	-	*		0		,			*	•									
	(3)	-	* T	सन्हरू थराज्ञपत्रित	(अननसतिवीय)	योधक			,		*	•)							·.					· .·	
ų.	(2)	01* (2011)	भार	आधार पर	मारपरान किया	স্থ	2 100									•								(•	
	(£)	2. सहायक	उप-निर्वाक्षक	(राडवाग्राकर)			1		•		-	*.	•			···				-			_			

	_						_			==																	<u> </u>	<u> </u>	٠,٠
(-)	(33			भु		<u> </u>	अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानसार			में आने वाले अभ्यधियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल	प्रदेश, मिणपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल	प्रदेश, जम्म-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए	न्यूनतम ऊँचाई 165 से.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 155	सि.मी. होगी। अनुसचित जनजातियों के सभी परूष अभ्यधियों के	लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी. और महिला अभ्यधियों के	लिए 150 से.मी. होगी।	*	छाती : गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिपुरा, मिजोरम, मेद्यालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरूष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	पुरुष अभ्यधियों के लिए	से.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाव) होगी।		4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी असे।	
(8)	(७) टिव्यणः भारा-सीमा थतश्मित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बां जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।						7		5-				
(5)								- 11					_					7-9											
(4)	2			8				_			•			•												_			
<u>e</u>		-	8	ų.							,				-			=				***		-					
<u></u>									·				9			O.		•	•	_		,,			. , .	•			
Ξ		-			*											٠						•	7.1	-	-		÷		

			רני)						_		-					સાવ —				<u> </u>					
	T		:		1.00	- :			-	5-		-									-				-
(13)	लागु नहीं होता	s s										*							•						
(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित लाग		मिल्कर बनेगी:-		1. उप महानिरीक्षक, संशस्त्र	सीमा बल	ः अध्यक्ष		2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	(चयन श्रेणी) या कमांडेंट	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	ः सदस्य		3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमांडेंट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य								
(11)	प्रतिनियुक्तः केन्द्रीय सरकार या राज्य प	सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के		(i) जो नियमित आधार पर सद्श पदधारण	किए हुए हैं; या	प-निरीक्षक (रेडियोग्राफर) या	समतुल्य रैंक धारण करने वाले व्यक्तियों या	ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।	2				प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा	प्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	होंगे।	÷	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम्	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बादन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति या	पुनर्नियोजन द्वारा।								-		-			-							- % -	
(6)	दो वर्ष							,							. •			*		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Œ				
(8)	लागू नहीं होता																								

) (6)	(10)	(11)	(12)	(13)
		टिप्पण-1: प्रातानयुक्त या आमलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	·	-
•		1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे		
•	*	छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	0	
-		आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार		
	•	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को		
·		सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व		-
		पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या		-
		वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	-	
		वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदो पर		
		विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान		
		बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	- 3:	
		आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित		
		तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	*	
		समझी जाएगी।		-
-		पुनर्नियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतत्त्य रैंक धारण किए		*
		हुए थे।		
		उसशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में		
		भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में		
		स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास		*
		अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे		
		व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	·	
		निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें		•
		सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्		
		उन्हें प्नर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता हैं।	•	

<u>—</u> ख	ण्ड 3	(i)]								भारत	क	ा स	गपत्र	: 3	स्साध	ारण									
(2)	1. शैक्षिक अर्हताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुत्य।	(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी संस्था	द्वारों या राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा	मान्यताप्राप्त किसी संस्था द्वारा स्वीकृत भौतिक	चिकित्सा में डिग्री या डिप्लोमा।	(iii) किसी ख्यातिप्राप्त अस्पताल में एक वर्ष से अन्यून	का अनुभव।		2. शासीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यधियों के लिए : 170 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(च) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाएः 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) বজন:	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चि।केत्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क्) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आखा की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
(9)	20 और 30 वर्ष के बीच		किन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिकों	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिधिल	की जा सकती हैं।)					-	-	-	-		
(5)	लाग् नहीं			8			×								-				0 7 a		-		•		
(4)	वेतन बैंड-1	(5200-20200 死.),	+ ग्रेड वेतन 2800 रू.			,														*		,	-		
(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक				8	-												-			
(2)	03* (2011)	🗡 कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।							,				•		-	-					•	
(1)	3. सहायक	उप-निरीक्षक	(भौतिक १ /	चिकित्साविद्)									-					*			•	. 0			

-					البيد							-	31.41	-		\.	<u> </u>	ICD.	יייי			1		Įľ	AKI	11-	-SEC	. 3(
(2)	त (ख) अभ्यार्थयों को सहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नसे या है भैंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दश्यता वाला				I	, अभ्यार्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्मनुसार	, अनुक्रेय क्रोगाः-		-				_				फ्रम : गढ़वाली, कुमायुनी, गीरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिक्किम, नाग़ालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू -	कश्मीर राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती	78 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्याययों के लिए न्यूनतम छाती ७६	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।		4. पारवाक्षी अवाद्य के दारान महाानदशक, संशस्त्र सामा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रांशक्षण या पाठ्यक्रम आहेत करना	हागा। जिसक न ही सकन पर सवा समादा किए जाने का दाया।	राग
(9)	टिज्जन: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिषुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	तसदीप के अध्वर्धियों के लिए	जिहित की गई है।										•		
(9)			,		-	•		•					-					•	-		-				*	-5-		
(4)			,	-	. %											,									•			
(3)	Y				-								×										•	*				
(2)		*											-				•											
(1)														*					•					•		-		

-				1				_				==	-		==	_				
(13)	लाग नही		-		-								-		•			٠		
(12)	प्रिं के लिए	समिति जो निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी:-		1. उप महानिरीक्षक, संशस्त्र	सीमा बल	312218I		2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	(चयन श्रेणी) या कमांडेंट	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमांडेंट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	ः सदस्य			1
(11)	जीतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य	पर सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के सिमिति, जो निम्निसिखत से	ऐसे अधिकारी,-	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद्धारण	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक उप-निरीक्षक (भौतिक	चिकित्साविद्) या समतुल्य रैंक धारण करने	वाले व्यक्तियों या ऐसे पदों पर भर्ती के लिए	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	सकने	प्रतिनियुक्ति द्वारा।			•										*			٠	
(6)	द्य व्य					•		*			*				-	8				
(8)	लागू नहीं होता						•						•	a ,						

(13)						- 20			-				-				•
(12)			-	-		, .						*	>			-	
(11)	िक्रमा राष्ट्रीमाहिन मा ज्यापन के थाशार पर	िक्काना. प्रासानियाच्या या जानसम् अधिकानी त्राचा	नियुवित के प्रयाजना के लिए किया जावयात है।	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारित पनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदो पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।	
(40)	(01)											*			*		
(9)	(a)	•															
	(8)					*					0			*			

(2)	१. र्रिकेक अर्हताएँ:	(i) िसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुत्य।	(ii) राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त	किसी संस्था या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा	मान्यताप्राप्त किसी संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला	प्रौद्यांगिकी में दो वर्ष का डिप्लोमा या विज्ञान (साधारण	प्रयोगशाला तकनीकी/प्रौद्योगिकी) में बैंचलर डिग्री।	(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त	असताल या संस्था पर प्रयोगशाला कार्य में एक वर्ष से	अन्त् अनुभव।		2. गारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरुत अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(ख) छाती: पुरूष अभ्यधियों के लिए:	बिना फुलाएः 80 से.मी.	कुताकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) वजन:	पुरूष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चिक्तिसा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	ऑंबों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
(9)	20 और 30 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुस्रिचत	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिकों	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)					.•							
(5)	लागू नहीं	ह्यांता				•																		В		•	
(4)	वेतन बैंड-1	(5200-20200 짜.),	+ग्रेड वेतन 2800 रू.	*			-		•	, is	4	•		•		-1 .											
(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक										•											1	1
(2)	04* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।				-						*	*	·								t.	•	`.
(I)	4. सहायक	उप-निरीक्षक	(प्रयोगशाला	तकनीकी)				-								,			T		-	•				Ţ.	

	==	==		-																					 			
(2)	(ख) अभ्यधियों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नसे या	भैगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला	_	होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें		* * * .	अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार	अनुक्रेय होगा:-	उँचाई: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों	में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल	प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमांचल	प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए	न्यूनतम ऊँचाई 165 से.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 155	से.मी. होगी। अनुस्चित जनजातियों के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के	लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी. और महिला अभ्यधियों के	लिए 150 से.मी. होगी।		छाती: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाव) होगी।	4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	हाग
(9)		टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न 'कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिषुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यधियों के लिए	विहित की गई है)।					•			-		
(5)													•															
(4)		•	•																	-	•				•			
(3)			5		,			, "					•			F			,	•	•	•						
(2)							<u>.</u>	•					()					-		•							•	
(1)		:									,-						,			•					Ţ		-	

## <u></u>	ane	بر. —	/ <u>1</u>								ıta	7/1	091	-	अर्	41 -41				
(13)	लागू नहीं होता					<u> </u>	•				*									
(12)	पुष्ट के लिए विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं होता	समिति, जो निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी:-		1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र	सीमा बल	: अध्यक्ष		2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	(चयन श्रेणी) या कमांडेंट	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		3. उचेक चिकित्सा अधिकारी	या उप कमांडेंट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य			
(11)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या	राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस	संगठनों के ऐसे अधिकारी,-	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद्धारण	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक उप-निरीक्षक (प्रयोगशाला	तकनीकी) या समतुल्य रैंक धारण करने वाले	व्यक्तियों या ऐसे पदों पर भर्ती के लिए पात्र	व्यक्तियाँ।		प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।	,	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति या आमेलन	द्वारा।	- `	;			100	· ·										
(6)	दो वर्ष						1					.			-				-	
(8)	लागू नहीं होता																			

-		_														
	**	-	-					"								
	(13)	1			·											
							0									
4.00			1										1			•
,	(48)	* * .	4	*												
		_		Ė			-								0	
	(11)	टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर	नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	11भ केवल उस पद या उन पदों पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेंड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	
		टियाण-1:	नियुक्ति के	। जनवरी,	100 prop	आधारित ए	किया गया	सिवाय उस	पुनरीक्षित ह	वेतनमान स	वहाँ यह ल	विस्तारित हे	बिना किसी	आयोग की	तत्स्थानी ग्रे	समझी जाएगी
	(10)													-		· ·
	(6)								-			•				
	1	٠,		:												
				· :												
	8)			:	•											

=	=				=	=							त प		অপস			गरण								
	(2)	1. शैक्षिक अर्हताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुख्या	(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से आपरेशन थिएटर	तकनीकी में डिप्लोमा या आपरेशन थिएटर सहायक-सह-	प्रमुख जीवाणुहीन आपूर्ति सहायक प्रशिक्षण पाठयक्रम	का प्रमाणपत्र।	(iii) ख्यातिप्राप्त अस्पताल से आपरेश्वान शिक्टर	न्यन अनभव।	9	2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से मी	ь	(ख) छाती: पुरुष अभ्यवियों के लिए:	बिना फुलाए: 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) वजन:	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु क	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि ६/६ और ६/९ हो।
	(9)	20 और 30 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	5 अनुसार	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग क	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)				-		•				
	(9)	लागू नहीं	होता	:			0		.;		9	· `			0						=				,	:
	(4)	ਕੇतन ਕੈਂड-1		+ ग्रड वतन 2800 रू.						×					,						-	-	. ,			
	(3)	साधारण केन्द्रीय	सवा, समूह 'ग',	अराजपात्रत	(अननुसाचवाय)	नादक			0	B	-			•		•	-		-		,					
	(2)	03 (2011)	भार	Sign 4	אולמנוח ושמו	ा सकता है।						× ×								·			-		В	
17	(L)	5. सहायक === िमे	(शास्त्रेबार	(आपरराम शिमान्य	idect at hab	(KD)L-CDIX						1	0		1		1				*					

20		THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	[PART II—SEC. 3(i)]
(2)	(ख) अश्वयियों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नसे या भैगी आँखो बाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता बाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानिसक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।	अनुक्रेय होगा:- ऊँचाई: पढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रिणियों में आने वाले अभ्यार्थियों और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रियुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरूष अभ्यार्थियों के लिए 155 से.मी. और महिला अभ्यार्थियों के लिए 155 से.मी. और महिला अभ्यार्थियों के लिए 155 से.मी. और महिला अभ्यार्थियों के लिए 150 से.मी. होगी। छाती: पढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में आने वाले और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरूष अभ्यार्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित जनजाति के सभी पुरूष अभ्यार्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।	4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहिंत करना होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी होंगे।
(9)	िष्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम	अरूणावल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कंश्मीर राज्य के लंदराख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है)।	
(5)			
(4)			
(3)			
(2)	*	*	
(1)			

	-				_										,					
(13)	लागू नहीं होता	-			0			=	*				-							
(12)	वृष्टि के लिए विभागीय प्रोनिति	समिति, जो निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी:-		1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र	नीमा बल	: अध्यक्ष		2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	(चयन श्रेणी) या कमांडेट	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	ः सदस्य		 ज्येक चिकित्सा अधिकारी 		सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य	*		
(11)	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति	राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस रामिति, जो निम्नलिखित से	संगठनों के ऐसे अधिकारी,-	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण	किए हुए हैं, या	(ii) सहायक उप-निरीक्षक (आपरेशन थिएटर	तकनीकी) या समतुल्यं रैंक धारण करने वाले	व्यक्तियों या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए	पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)	शतप्रतिशत सीधी भती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति या आमेलन	या पुनर्नियोजन द्वारा।				=	*											
(6)	दो वर्ष											<u> </u>	,	,			0		:	,
(8)	लागू नहीं होता		•			4	. •					•		3				۸.		•

						ТН	E C	AZ	ET	TE (OF	INI	OIA	: E	XTR	AO	RDI	NA	RY				[]	Par	r II–	–Se	c. 3
(13)					-																,			8			
(12)														. •	*	•			-				-		•		
(11)	ाटपण-1: प्रातानयुक्ति या अमिलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छ्ठे केन्दीय वेतन आयोग की सिफारिजों पर	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझे जाएगी।		पुनर्मियोजनः ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्मियोजन	जो सशस्त्र बंत में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	_ ৯	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के 📗	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	
(10)																											
(6)	: : : :		0))									-	-		
(8)		:					•			•							,										

		`	2(1)									ika y	का र	ताजाप		-	વાર								
	(2)	1. शैक्षिक अर्हताष्टें:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ 10+2 कक्षा उत्तीर्ण या समतुष्या	(ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार या भारतीय दंत चिकित्सा	परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त दंत स्वास्थ्य विज्ञानी पाठ्यक्रम	में दो वर्ष का डिप्लोमा।	(iii) किसी ख्यातिप्राप्त अस्पताल में दंत चिकित्सा	तकनीकी के रूप में एक वर्ष का अनुभव।		2. शारीरिक मानक	(ణ) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	P.	(ख) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाएः 80 से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम [्] फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) वजन:	पुन्त्र और महिला अभ्यधियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(छ) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	ऑख़ों की न्यूनतम दूर दृष्टि ६/६ और ६/९ हो।
	(9)	20 और 30 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)						•			
(3)	(c)	लागू नही	होता	*	*					••					•	*	•							Œ	0
(*)	(4)	ਕੇतन ਕੈਂड-1	(5200-20200 듁.),	+ ग्रेड वेतन 2800 रू.			·	*			*	В		*	· · ·						A .	-			•
(0)	(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक				-		-	•											8	
(0)	(ح)	03* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।				y ·											Е			0	
(1)	E	6. सहायक	उप-निरोक्षक	(दंत	चिकित्सा	तकनीकी)	48,						•	:						1					

				-				111		1	211			101											r				- (-,
(7)	(ख) अभ्यधियों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नसे या	भैंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला	होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानिसक और शारीरिक स्वास्थ्य का	होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें 📗	उनके कर्तत्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।		अश्यरियों की ऊँचाई और छाती में शियिलीकरण निम्नानुसार 📗		ऊँचाई: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों 📙	में आने बाले अभ्यर्थियों और सिबिकम, नागालैंड, अरुणाचल 🗍 🖟	प्रदेश, मगिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल 📙	प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 📗	न्यूनतम ऊँगई 165 से.मी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 155 \Bigg	से.मी. होगी। अनुसूचित जनजातियों के सभी पुरूष अभ्यर्थियों के 📔	तिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी. और महिला अभ्यर्थियों के 🕌	में. होगी।		छाती : गहवाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में 🛙	आने वाले और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, 🕌	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू- कश्मीर 📙	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित 👭	सभी पुरुष अभ्यधियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।		4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, संशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अहित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दाया	
(9)	├		तारीख भारत में अभ्यर्थियों से होना चाहिए।					अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, अनुक्रेय होगा:-							और निकोबार द्वीप और लिए न्यूनलम	लक्षद्वीप के अभ्यधियों के लिए लिए 150 से.मी. होगी।	विहित की गई है)।	-	अपने वाले अ	त्रिपुरा, मिजो	राज्य से भंत	से.मी. (न्यू	जनजाति के	से.मी. (न्यून		4. परिवीक्षा	द्वारा समयं-र	होगा। जिसके	होंगे।
(9)			-			•	•								•														
(4)				:									· ·	×		-												0	
(3)																	44.0												
(2)					- 4				-															•					
(F)				-																						8			

[भाग II—	_ ख ण	š 3	(i)]		-				-		भारत	ৰ কা	राव	पत्र	ં: ૩	स्ताध	गरणं	,		1	
*	(13)	लागू नहीं होता			**							- -						-			
	(12)	कुरिंट के लिए विभागीय प्रोन्नित	समिति, जो निम्नलिखित से	भितकर बनेगी:-		1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र	सीमा बल	: अध्यक्ष		2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	(चयन श्रेणी) या कमांडेंट	(चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमांडेंट (चिकित्सा),	समस्त्र सीमा बल	: सदस्य	×		
*	(11)	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या	राज्यक्षेत्र पुलिस	सगठनों के ऐसे अधिकारी,-	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण	किए हुए हैं; या	(ii) सहायक उप-निरीक्षक (दंत चिकित्सा	तकनीकी) या समतृत्य रैंक धारण करने वाले	व्यक्तियों या ऐसे पतों पर नियुक्ति के लिए	पात्र व्यक्तियों।	*	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियक्ति या आमेलन	या प्नर्नियोजन द्वारा।				· ·			F (2)									
	(6)	दो वर्ष		•				8	0	-				3	•		•				
	(8)	लागु नहीं होता	3							•		-		. `							•

(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
*	·		टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर		
			नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा		
		*	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे		
			छठे केन्द्रोय वेतन आयोग की सिफारिशों पर		
			आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	-	
			किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को		
			सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व		
			पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या		
			वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और		_
			वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर		
			विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान		
			बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,		
			आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित		
			तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा		
			समझी जाएगी।		
			प्नर्नियोजनः ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का प्नर्नियोजन	-	
			जो सशस्त्र बल में उसी या समत्त्य रैंक धारण किए		
			हुए थे।		*
	•		सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में		
			भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के		
	· · · · · · ·		भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में		
			स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास		•
			अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे		
			व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्क्ति के	00	
			निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	.0	
			सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्		
			उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	*	

_	- (SI)	رود	(1)]								भार	(I 41)	1 (1)	443	. 0	साध	iik vi				*		
-	-		-																1-				$\overline{}$
(Company)	(4)	1. शैक्षिक अर्हताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मेट्रिकुलेशन।	(ii) किसी ख्यातिप्राप्त संस्थान से खानपान रसोई प्रबंध	में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।	(iii) किसी ख्यातिप्राप्त होटल में समरूप कार्य का एक	वः का अनुभव।		2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	मिहिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(प्र) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:	बिना फुलाए: 80 से.मी.		महिला अभ्यधियों के लिए: लागू नहीं होता	(1) ਕਤਾਜ:	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	िंगिकत्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	अनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
	(9)	18 और 25 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथित	की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)							
	(2)	लागू नही	होता			*			•		-									-		-	
,	(4)	ਕੇतन बैंड-1	(5200-20200 रू.), होता	+ ग्रेड वेतन 2400 रू.				*	*		•		•	1				-				8-	
	(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपित्रत	(अननुस्तचिवीय)	योधक		*			-				<u> </u>					*			
	(2)	03* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।	-									8			*	. 0			
	Ξ	7. हेड	कांस्टेबल	(स्ट्रवर्ड)					•	ī		-			1					,			

(2)	(ख) अभ्यार्थयों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई न ब या	भैगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला	होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानिसक और शारीरिक स्वास्थ्य का	होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें	उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।		अस्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार	अनुक्रेय होगा:-	ऊँचाई: गतवाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों	में आने वाले अभ्यधियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल	प्रदेश, मगिषुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल	प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यार्थयों के लिए	न्यूनतम ऊँचाई 165 से.मी. और महिला अभ्यार्थयों के लिए 155	से.मी. होगी। अनुस्रीचेत जनजातियों के सभी पुरुष अभ्यार्थयों कि निम जनजन सैनाई 1625 से मी. और महिना अभ्यर्थियों कि	लिए 150 से.मी. होगी।	मानीः गटवाली क्रमांगती गोरख्वा दीगरा मराठा की श्रेणी में	अने वाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू- कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्योधयां के लिए न्यूनतम छाती 78	स.मा. (न्यूनतम ५ स.मा. तक फलाव) हागा। अनुदूषित जनजाति के सभी पञ्ज अभ्यार्थियों के लिए न्यनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।		4. पारवांक्षा अवाध के दारान महानिदशक, संशस्त्र सामा बल **** सम्म सम्म सन निध्य मिष्णकमा सम्मारसम्भ अर्थित ऋग्या	होता तनवन्त्रमय पर विकास अरखन या बाद्धार जाता होता। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	一块
(6)	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यार्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और चिक्रोतार तींग थौर	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई हैं)।		9							
		1.														•									
(2)					•								•												•
(4) (5)	ings 3	special conditions of the second seco			•					*												•			
(3) (4) (5)					•																				
(2) (3) (4) (5)		manufacture that the same of t																							

								:					==							,	-		
_	T	-		1					,		· .				,			>					
(13)	लागू नहीं होता												٠	-								-)(
		सिमित, जो निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी:-		1. कमाण्डेट, संशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष		2.ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमाण्डेंट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		3. चिकित्सा अधिकारी या	सहायक कमाण्डेट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य							
(1)	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या	राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस	अधिकारी।		जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए	हए हैं या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र	व्यक्तियाँ।		ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की	सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनिय्क्ति पर नियुक्ति के	लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी	प्रकार प्रतिनिय्वित व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा	नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	野		प्रतिनिय्वित की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पदं पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।	 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आर्थकतम	आयु सीमा आवदन प्राप्त करन का आतम
(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	묫	। या आमे	या प्नर्नियोजन द्वारा।	,				- 0		·												
(6)	टी वर्ष	•								•			*		-	-				:			

Γ	1	4						-										-	í			_						
						.,													-									
13	2	•		`																								
	1								•																			
								•																				
-	+	··																	-0	· .					•			_
																•	•		:									
(12)			•															. 1										
																			. •									
	र पर	द्वारा	नससे	R	स्तार	191	त्यू	च ः	और	प्र	ामान	4rc	ारित	सेवा		•	जन	िक्ट		神上	₩ <u></u>	শ	पास	怎	₩	貨	गत	
	टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर	नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	आयोग की सिफारिशों पर	স বি	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	पद या उन पदों पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है.	विस	. गर्ड			निय	गरण		सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	अविध	रिजर्ब	- (1)	机	तक प्रतिनिय्क्ति	₩	तत्पश्च	
	₽ B	ो आह	गरीख	E	귀	कीम	伊	। ग्रेड	। हो ग	મ લ્ય	तन य	तिस्था	गरित	र की			म	र्सू		北	क्	ਰ	ম ন	नुभव		गरीख	私口	ļ
2	आमेल	9	34	¶ 6	संरच	त पर	क्र	धारण	विलय	पद र	ग्रेड के	खस	आध	मान ए			नेक्र	गुल्य		an Tr	क्त व	机	惩私	ज ज	कि प्र	अस ह	जान	4
(11)	त्य	न नि	ले य	गदोग	वेतन	आधा	जहाँ	ज स	当本	34	नित्	साधा	ا ۲	वेतन			录 。 ·	71 At		怎	厉	all all	वाले	विहि	বৈ	∓ F	किया	1
	खुक्	<u> </u>	से पह	न अ	क्षत	यमित	₩	II a	B A	केवल उस	जसके	न का	गरिश	न या			भूतम्	उसी		ल भ	जाएगा	花	部	और	। तार्		र्मुक्त	1
		प्रयो	2006	य	गुनरी	加	दश	वैतनम	हित ए	ाभ ऐ	耳目	उन्तय	FF.	इ वेत्	Ξ		2:	म <u>्</u> र		स्य	ज्या :	नेवृत्त	क्रि	तिर्गर्	# 24	रख	正体	
:	<u>.</u>	, 참 카	वरी	छठे केन्द्रीय वेतन	ती	गुदा	यः	क्षत	ान स	वहाँ यह लाभ	रित हं	कसी	中	计计	जास्य		योजन	ास्त्र ह		सश	गर हि	सेवा	गरित	1 अह	Ð. Zĭ	<u>₹</u>	बुख	4
9	E (नित्र	ਜ ਦ	1 00	आधा	किया	सिवार	पुनसी	वेतनम	वहाँ	विस्ता	बिना 1	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।		पुनर्नियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	ह्य थे।		म म	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	*
				1									<u>.</u>				-								10	<u> </u>		
											٠																	
(1							*			٠.			-															
	-																											
					J																		_					
(0)																												
				٠														٠								`		
		0							<u>.</u>								8											
-	:		•				_	,		*											-		<u>-</u>		,		•	
®						•									' .													
- 1																												

	· ·			
<u> </u>	Т	-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		•		
				•
	1			•
	1			
	1:			
E				
	l ⊢		:	0 9
1	⊯			
	[irc			
	征			
	लागू नहीं होता			
	IE~			
	E			
-	† · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		100	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
1				· .
	1			
-	1,			
	 -			
9	· [도			
	'ric			A second
	fic			
1	115	_	~	
	लागू न्हीं होता			
	E	,		
-	 	·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
1]	-		.
	\			
	 			
(5)	/ Tic			
-	chic			
1	 		~	
1	 ⊨ •			*
	लागू नहीं होता			
\vdash	 		/	
İ				
.	- ,			·
			·	
	le '	•		
	8 3		· :	*
-	2400 vs		•	
4	-1 2200 전 7 2400	• .		
4	ਤਿ-1 -20200 ਲ ਰਜ 2400	· .		
(4)	। बैंड-1)0-20200 फ वेतन 2400		*	***
(4)	तन बैंड-1 200-20200 फ 1ੋड वेतन 2400	*	*	
(4)	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रू + ग्रेड वेतन 2400		*	***
(4)	वेतन बैड- (5200-20 + ग्रेड वेतन		*	***
(4)			*	
(4)	द्रोय न			
(4)	द्रोय न	· · ·		
	द्रोय न		*	
	द्रोय न		*	
(3) (4)	द्रोय न		*	
	द्रोय न	(2) (B)		
	द्रोय न	ाधक १थक	*	
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग., अराजपीत्रत (अस्तनमनिक्षीक्ष)	योधक योधक	*	
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग., अराजपीत्रत (अस्तनमनिक्षीक्ष)	योधक योधक		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग., अराजपीत्रत (अस्तनमनिक्षीक्ष)	योधक योधक		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग., अराजपीत्रत (अस्तनमनिक्षीक्ष)	<u> </u>		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग., अराजपीत्रत (अस्तनमनिक्षीक्ष)	<u> </u>		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग., अराजपीत्रत (अस्तनमनिक्षीक्ष)	和		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग., अराजपीत्रत (अस्तनमनिक्षीक्ष)	和		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग., अराजपीत्रत (अस्तनमनिक्षीक्ष)	和		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग., अराजपीत्रत (अस्तनमनिक्षीक्ष)	和		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित (अन्नयनित्रीम)	和		
(2) (3)	15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित एरेन्द्रन किंग (अन्नमिनीग)	和		
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित परितर्वन किंगा (श्वनन्मितिया)	和		
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित परितर्वन किंगा (श्वनन्मितिया)	和		
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित परितर्वन किंगा (श्वनन्मितिया)	和		
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित परितर्वन किंगा (श्वनन्मितिया)	和		
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित परितर्वन किंगा (श्वनन्मितिया)	和		
(2) (3)	बल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित परितर्वन किंगा (श्वनन्मितिया)	和		
(2) (3)	हेड कांस्टेबल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय सिंग सहायक) * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित परिनर्तन किया (यननमनित्रीय)	和		
(2) (3)	हेड कांस्टेबल 15* (2011) साधारण केन्द्रीय सिंग सहायक) * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित परिनर्तन किया (यननमनित्रीय)	和		
(2) (3)	15* (2011) साधारण केन्द्रीय * कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित एरेन्द्रन किंग (अन्नमिनीग)	和		

=													-	=								_					-	7		==
(13)	लागू नहीं होता		1	0				\$.	*									-		-										-
(12)	विभागीय प्रोन्नित समिति, जो	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-		1. कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष		2. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या	उप कमाण्डेंट (चिकित्सा), सशस्त्र	सीमा बल	: सदस्य		3. चिकित्सा अधिकारी या	सहायक कमाण्डेंट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य										*					
(11)	प्रोन्नति: कास्टेबल (प्रयोगशाला सहायक)/ कास्टेबल	(आया) में से प्रोन्नित जो उस श्रेणी में नियमित आधार पर	पाँच वर्ष से अन्यून सेवा की है।	विशिष्ट श्रेणी में सशस्त्र सीमा बल में पदग्रहण करने की	तारीख के अनुसार ज्येष्ठता नियत की जाएगी।		टिष्पण -1: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा	की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे	केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित	वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर	की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक	पूर्व -प्नरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान	सिहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ	केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए	ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण	प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर	विस्तारित ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी	जाएगी।		टिपण-2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हैं, प्रोन्नति के लिए	विद्यार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येफ व्यक्तियों के संबंध	में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा	की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो	भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले	ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
(10)	शतप्रतिशत प्रोन्नित	द्वारा जिसके न हो	सकने पर	प्रतिनियुक्ति या	आमेलन या	पुनर्नियोजन द्वारा	-							,												-				
(6)	लागु नहीं होता	3	•				0																			,	8			
(8)		होता		9						d																				

Ш	खण्डः	3(i)]		-		,_		শ	रत	कार	त्रज्ञ	য়ে :	अर	गथा	ण		ب						<u>.</u>		e
(13)		 				-			3			-		-						0		-			\$	
(12)	* 1	•			-		*													- 1					. 1.	
(11)	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य	सरकार या संघ राज्यक्षत्र पुलिस संगठना क एस	आयकार।,- (i) जो नियमित आधार पर सद्श पदधारण किए हुए हैं;	या	(ii) सशस्त्र सीमा बल में निर्संग सहायक के रॅंक धारण	करने वाले ऐसे व्यक्ति जिन्होंने पाँच वर्ष नियमित सेवा	की है भी पोषक श्रेणी के बराबर शारीरिक मापमान	और चिकित्सा मानक पूरा करने अध्यथीन रहते हुए	प्रतिनियुक्ति या आमेलन के लिए पात्र होंगे और	जिन्होंने आमेलन के लिए एक मास का योधक	पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।		ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति	तिनियुक्ति पर निर्	जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति	व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने	के पात्र नहीं होगें।		प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत कैन्द्रीय	सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में	इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर	बाह्य पद पर प्रतिनिय्वित की अवधि है साधारणतया	तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुवित द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु	सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन
(10)													- 3:										. 0			
(6)					-			y.***														-		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		3
(8)		•	; ; ;	٠.						-				: .						:	• .					٠.

															-								_					
(13)			Control of the Contro				-																		. •			
(12)			The state of the s	-			8		7		-															•	-	
(11)	टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर	नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	1 जनवरी, 2006 से पहले या उस्तारीख से जिससे	छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतनं या	गान सहित	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्तयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।		पुनर्नियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	हुए थे।	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा संकता है।
(10)								•	7.4	-					*	•									10			
(6)		:											-		•	9												
(8)				-				··									*							ĭ				,

—खण्ड 3(i)]	· ·				দ	रत 🔻	ग रा	স্পন্ন	: अस	ाधार	ण		•	1			· .
(7) 1. शैकिङ अहताष्टिः	(i) गर्मा मान्यताप्राप्त बाह यह संस्था स विज्ञान विषय के साथ मेट्टिकलेशन।	(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से प्रयोगशाल सहायक पाठयकम का	प्रमाणस्य।	2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से.मी.	महिता अभ्याधयो के लिए : 157 से मी.	(ख) छाताः पुरुष अभ्यायया क तिष्टः हिना फलागः २० से मी	कूलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिता अभ्यधियों के लिए: लागू नहीं होता	(ম) বজন:		चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु क	आन् गतिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि ६/६ और ६/९ हो।
(6) 18 और 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित	जातयों, अनुसूचित	जनजातया के अभ्याधया क लिए ऊपरी आय् सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	को जा सकता है। सरकारी	सर्वका तथा भूतपूर्व सानका और अन्य विशेष पर्वा के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)		Θ					
(5) लागू नहीं	5 8				-		•			-			ř,			•	
	(5200-20200 %.), + ਸ਼ੇਤ ਬੇਰਜ 2000 ਲ.	·	-						ř		-	-	-		*		
(3) साधारण केन्द्रीय	सवा, समूह ग, अराजपत्रित	(अननुसचिवीय) योधक		-								8	٠				
(2) 20* (2011) *	अधार पर	परिवर्तन किया जा सकता है।		-							,				9		
(1) 9. कास्टेबल	सहायक)			. — —		•		0						:	•		

		×			×										-					·		/	_						
	। (ख) अभ्यधिराों को संहत जानु, चपटा पाँव, फूली हुई नर्से या			ध्या			-								लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी. और महिला अभ्यर्थियों के			अती : गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	ित्रपुरा, मिजोत्म, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	सि.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।		4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम अर्हित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	होंगे।
(9)	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	आवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहील और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।		0		~								
(2)					-				*						•												•		
(4)		•					*							,				•							10				
(3)						,					,	•	-			1			_		0			•	*		· ·		
(2)						1										•													
(1)						*				-													:						

म्बंग]	[]	g v e	3(i)]							4	ारत	का	राजप	त्रं :	अस	ाधा	ख		
	(13)	लागू नहीं होता				*	=======================================		,				0 0					-		
•	(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित		मिलकर बनेगी:-		1. कमाण्डेंट, संशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष		2. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमाण्डेंट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		3. चिकित्सा अधिकारी या	सहायक कमाण्डेट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य			
	(11)	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या	राज्यक्षेत्र पुलिस	संगठनों के ऐसे अधिकारी,-	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण	किए हुए हैं; या	(ii) कांस्टेबल (प्रयोगशाला सहायक) या	समतुल्य रैंक धारण करने वाले व्यक्तियों या	ऐसे पढ़ों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।		प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	(10)	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	जिसके न हो सकने पर	प्रतिनियुक्ति या आमेलन	या पुनर्नियोजन द्वारा।		•		-				_							
	(6)	दो वर्ष	:	; ;			*								• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			:.		•
	(8)	लाग नहीं होता	s ·							-		-				*	•		•	. •

_		_		_					_								==			_				_				
(13)			The second secon	*								- *						*	-	œ		_				-		-
(12)						•	•	- 0				-	*	,						*	-						-	
(11)	टिष्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर	नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा	ा जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे	छठे केन्द्रीय वैतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को	सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और	वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान	बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।		पुनर्नियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक द्यारण किए	हुए थे।	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीखं से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
(10)							*		*								:						- y -					
(6)																*	-		. *						-			
(8)			!								-				*		-			-	,	_						

[भाग -	_ ख o	ভ 3	(i)]		,		····		٠		भारत	का	राज	पत्र	: 3	साध	ारण		
	(2)	1. शीक्षक अहंताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से विज्ञान विषय	के साथ मेट्रिकुलेशन।	(ii) रेड कास सोसावटी से प्रथम उपचार परीक्षा उत्तीर्ण	करने का प्रमाणपत्र या प्रशिक्षित दाई।	(iii) सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।		2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 सें.मी.	(ख) छाती:	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) वजन: चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और	आयु के आनुपातिक।		3. दिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि ६/६ और ६/९ हो।
	(9)	18 और 25 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यधियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती है। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती हैं।)			
	(2)	लागू नहीं	होता		- 3	•	*			•		8							
	(4)	वेतन बैंड-1	(5200-20200 年.),	+ ग्रेड वेतन 2000 क.										de de la companya de	The state of the s				
•	(8)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक		1,000		•	X.	-	*						- 1
*	(2)	(2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।			•								,		
8	(1)	10. कांस्टेबल	(आया)	(महिला)	•							i.	*			- ,			

					111		1121	<i>-</i>		<i></i>	1112	71.	<i>L</i> /\(\)	110	·OIC		17112	<u> </u>				[1 /	
(2)	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने (ख) अभ्यधियों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई नसे के लिए निर्मारिक वारीख शास्त्र में या शैंगी आँखों साला नहीं होता नाहिए और उन्न उन	दुश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और	शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष				अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण	निम्मःनुसार अनुन्नेय,होगा	ऊँचाईं. गढवाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की	श्रीणरा में आने वाले अभ्यधियों और सिविकम, नागालैंड,	अरुणाचल प्रदेश, मिणिषुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय,	असम, हिमाचल प्रदेश, जम्म-कर्मीर राज्य से संबंधित	अभ्यधियों के लिए 155 से.मी. होगी। अनुसूचित	जनजातियों के सभी महिलाओं अभ्यधियों के लिए 150	से.मी. होगी।		छाती : लागू नहीं होता।		4. परिवीक्षा अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा	बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम	अर्हित करना होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त	किए ाने का दायी होंगे।	
(9)	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लग निर्माशक नारीख भाउन में	अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो	असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,		सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के	लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के निम्मानुसार अनुक्रेय,होगा	लाहौंल और स्पीति जिले तथा चम्बा	जिले के पांगी उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र	अंद्रमान और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।					0					
(2)												,					×				·		
₹ •		*			- '			•		•									•			,	
(E)		:					-	9							-	-							
(2)						-											0						
Ξ				•				*	×	ā		,			-								

भाग	[—खण्ड 3(i)]		भारत का राजपत्र : असाधारण
(13)	लागू नहीं होता		
	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्निति ह समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	1. कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष	2. च्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या उप कमाण्डेट (चिकित्सा), सधान्त्र सीमा बत 3. चिकित्सा अधिकारी या सहाज्ञक कमाण्डेट (चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बत : सदस्य
(11)	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी।	जो नियमित आधार पर सद्धा पदधारण किए हुए हैं या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अविक नहीं होगी। प्रतिनयुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अविक नहीं होगी। टिप्पन-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वृह्तें यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके ला साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्ययन का साधारण प्रातिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(10)	निधी भरी हो सकने कित या निस्योजन	द्वारा।	
(6)	द्ये वर्ष		
(8)	लागू नहीं होता	×	*

						HE						אוט
(13)		A STATE OF STREET, STATE OF ST	*				•					
(12)	1.										~	
(11)	व्यक्तियां ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनरियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुत्य रैंक धारण किए	हारथ।	संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	अमेशित अहंताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
(40)					-							•
(S)	14.0		- (
(8)		* 4	8									٠.

सकती है। सरकारी

के लिए तीन वर्ष तक शिथिल

आँखों की न्यूनतम दूर दृष्टि ६/६ और ६/१ हो।

जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच आदेशों के अनुसार अनुसूचित वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों समय पर जारी किए 3 라 라

+ग्रेड वेतन 2000 रू.

अराजपत्रित

आधार

(अननुसचिवीय) योधकं

परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा, समूह 'ग', (5200-20200 रू.),

* कार्यभार के

06* (2011 <u>@</u>

> 11. कांस्टेबल (मसालची)

साधारण केन्द्रीय

4		*						<u>.</u>	TH	E G	AZI	ETT	EC)F 1	וטא	A :	EA	1 K/	101	יווע	MN	. 1				[FA	11/1			3(1)
	\vdash				र होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें			, अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्नानुसार											छाती : गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	आने वाले और सिविकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	निपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संसंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	्ते की (न्यूनतम ड से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यथियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाव) होगी।		4. परिवोक्षा अवधि के दौरान महानिदशक, संशस्त्र सामा बल	द्वारा समय-रामय पर विहित प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम आहित करनी	हागा। जिसके न हा सकन पर संबं संमान्त किए जान का दावा।	हाग।
	(9)	टिष्पण: आयु-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यधियों से	अवेदन प्राप्त करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिषुर, नागालैंड, त्रिषुरा,	सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य	के लददाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौंन और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए	विहित की गई है)।												
	(2)					`			=		•			-																
	(4)			*	.*		-		-										*	.,,		0								
	(3)				•								•			ř						В						-		
	(2)				P.			ŝ.			-					_														
	(1)												٠							•										

भाग	II—₹	জ্রড 3(i)]	-	-	******	¥	नारत	काः	राजप	त्रः	अस	गधा	रण					<u>.</u>	-	1	<u></u>				45
(13)	लागू नहीं होता		0	*							:				-		2		-		*		•			,
(12)	लए विभागीय प्रान	सिमिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	=	1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष	उंगेष्ठ चिकित्स	या उप कमाण्डेट (ावाकत्सा), सष्टारत्न सीमा बल	: सदस्य		3. 'चेकित्सा अधिकारी या	सहायक कमाण्डेंट (चिकित्सा),	सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य				<u>.</u> .				•			• .			
(11)	पुक्त या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या र	सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी।		जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं या ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।	प्रातानयुद्धित का अवाध ।जसक अतगद कन्द्राय सरकार क रमी ग्राहिमी थट्टा माह्ट ग्राहिशाम में हम चिमहित्त से	ठेता या विज्ञा क्रिय संगठन या विज्ञात में इस स्मित्री पर ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से आ	नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा	अखेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को बावन वर्ष से	अधिक नहीं होगी।		टिज्जा-1: प्रतिनियुक्ति या आमेतन के आधार पर नियुक्ति	के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,	2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन	आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	ب	गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व		सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ	केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए	या वेतन्य	प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, आयोग की सिफारिशों पर आधारित	विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा	समझी जाएगी।
(10)	शतप्रतिशत सीधी भरी	द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	आमेलन या पुनर्नियोजन	द्वारा।			*.	٠.		-							4)									
(6)	दो वर्ष				ı		71	*	*							*	•		1					····	0	
(8)	लागू नहीं होता					*				•	*				×			=					0			

(10) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन (12) जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्		
(10) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन (12) जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्		
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सेनिकों का पुनियोजन (12) जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किट हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	1 . • •	
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सेनिकों का पुनियोजन (12) जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किट हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किट जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	*	
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सेनिकों का पुनियोजन (12) जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किट हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किट जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्		():
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सेनिकों का पुनियोजन (12) जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किट हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किट जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	(5)	
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	Ë i	·
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अमेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनित्योजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अमेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनित्योजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		•
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	*	
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अमेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनित्योजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
(11) पुनियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अमेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनित्योजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	<u>(5</u>	
(9)	딕 :	
(9)		
(9)		
(9)		
(9)	अस अय	
(9)	क्षेत्र च	व न प्रमा
(9)	्यू भे विय	医阿拉皮部外部的
(9)	क्रिक दिल्	
(9)		티바라라파다
(9)	क्षेत्र द्वा	ᆸ ᆿ ^ᅼ ద ᄛ
(9)	. स्व विच्या	
(9)	二种 伊信	वा विध्या स्थाप
(9)	김 아 리 레크	
(9)		は出まる日本当は
(9)	तं व	五二二 医 图 五八日 31
(9)		
(9)	क कि	चे ज स भे श्रें ज ची
(9)		
(9)	남 일	[╈] ╬┈╬┈╬┉
(9)	मियोउ सशस्त्र थे। स	ार स निर्मातिरि क्तियो हिम्मे हिम्मे
	पुनमियोऽ जो सशस्त्र हुए थे। स	भातर स स्थानांतिरि अपेक्षित व्यक्तियों निबंधनों सशस्त्र ब
	पुनमियोऽ ओ सशस्त हुए थे। स	भीतर स स्थानांतिरि अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
	पुनियोऽ जो सशस्त हुए थे। स	भीतर स स्थानांतिरि अपेक्षित व्यक्तियों निबंधाने सशस्त्र ब उन्हें पुनिन्
	पुनरियोऽ जो सशस्त्र हुए थे। स	भातर स स्थानांतरि अपेक्षित व्यक्तियों निबंधनों सशस्त्र ब उन्हें पुनि
	मुन्नियोऽ जो सशस्त्र हुए थे। से विचार	भीतर स स्थानांतिरि अपेक्षित व्यक्तियों निबंधनों सशस्त्र ब उन्हें पुनि
	10) पुनानियोऽ जो सशस्त हुए थे। स्मि विचार	भीतर स स्थानांतिर अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
	(10)	भीतर स स्थानांतिर अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
	(10) पूनमियाउ जो सशस्त हुए थे। स्	भीतर स स्थानांतरि अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
	(10) पुनरियोऽ जो सशस्त हुए थे। स्	भातर स स्थानांतरि अपेक्षित व्यक्तियों निबंधनों सशस्त्र ब
	(10)	भातर स स्थानांतिर अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
	(10) पुनमियाउ जो सशस्त	भातर स स्थानांतिर अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
	(10) पुनमियाउ जो सशस्त	भीतर सं स्थानांतरि अपेक्षित अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
(8)	(10) पुनमियाउ जो सशस्त	भीतर सं स्थानांतरि अपेक्षित अपेक्षित व्यक्तियों निबंधाने सशस्त्र ब
8)	(9) (10) पुनर्मियोउ जो सशस्त्र जो सशस्त्र हुए थे। स	भीतर सं स्थानांतरि अपेक्षित व्यक्तियों निबंधाने सशस्त्र ब
(8)	(10)	भीतर से स्थानांतिर से स्थानांतिर अपेक्षित अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों निबंधानों निबंधानों सशस्त्र ब
(8)	(10)	भातर स स्थानांतिर अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
(8)	(10)	भीतर सं स्थानांतिर सं अपनितित्र अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों निबंधानों निबंधानों सशस्त्र बं सशस्त्र वं उन्हें पुनि
(8)	(10)	भीतर सं स्थानांतरि अपंक्षित अपंक्षित व्यक्तियों निबंधानों निबंधानों निबंधानों निबंधानों निवंधानों निवंधानों उन्हें पुनिन
=	(10)	भातर स स्थानांतिर अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
*	(10)	भीतर सं स्थानांतिर अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानें सशस्त्र ब
	(10)	भातर स स्थानांतिर अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों सशस्त्र ब
	(10)	भीतर सं स्थानांतरि अंग्रिक्षित अपेक्षित व्यक्तियों निबंधानों निबंधानों निबंधानों सम्बन्ध बं सम्बन्ध व

_		(1)]	_										ччя	_		वारण				
	(2)	ा. शैक्षिक अर्हताएँ:	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन।	(ii) किसी ख्यातिप्राप्त होटल या रक्षा सेवा मेस या अन्य	आफिसर्स मेस में समरूप कार्य में दो वर्ष से अन्यून	अनुभव	-	2. शारीरिक मानक	(क) अंचाई:	_	(ख) छाती: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:		_		गुरुष अभ्यधियों के लिए:	चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(क) दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	औंखों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।
*	(9)	18 और 25 वर्ष के बीच	- 3	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों	के लिए तीन वर्ष तक शिथिल	की जा सकती है। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)				
	(9)	लागू नहीं	होता																	
	(4)	ਰੇ तन ਕੈਂਤ-1	(5200-20200 रू.), होता	+ग्रेड वेतन 2000 रू.						•							,			
	(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',		(अननुसचिवीय)	योधक		-		Ť									· . s	
	(2)	03* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।	ē	0	0.0				• .		· .					,
	Ξ	12. कांस्टेबल	(टेबल बॉय)	•			9		*							-	-			

(2)	(स्व) अभ्यार्थियों को सहत जान, चपटा पाव, फुली हुई नस या	भैगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृश्यता वाला	होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानिसक और शारीरिक स्वास्थ्य का	होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें	उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।		अभ्यर्थियों की ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण निम्मानुसार	अनुक्रेय होगा:-	ऊँचाई: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रीणेयों	में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल	प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय,असम, हिमाचल	प्रदेश, जम्म-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यधियों के लिए	न्यूनतम ऊँचाई 165 से.मी. होगी। अनुसूचित जनजातियों के	सभी पुराष अभ्यार्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी.	होगी।		छाती : गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में	अाने वाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,	त्रिप्रा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78	सि.मी. (न्यूनतम ५ से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76	से मी (स्यमतम 5 से मी. तक फैलाव) होगी।		4. परिवृक्ति अवधि के दौरान महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	हारा समग्र-समग्र पर विहित प्रशिक्षण या पाठयक्रम अर्हित करना	होगा। जिसके न हो सकने पर सेवा समाप्त किए जाने का दायी	होंगे।
(9)	िमामा याय-सीमा यत्रादित	स्यो के लिए निर्णायक		थानेटन पाल करने के लिए	नियत की गई अंतिम तारीख	होगी। (न कि कह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिषर, नागालैंड, त्रिष्रा,	सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य	के लददाख खण्ड, हिमाचल	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	और निकोबार द्वीप और	लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए	विहित की गई है)।		-									
(5)		-	•														-				T							
(4)		ķ.		-		- 1								-										*				
(3)					*							•		*		*	-										-	
(6)	1	0						•		*												8						
(+)				•	-	*	-				-	*					_ ·		-				÷		- 1			
L		,.				, .									1											•		 .

<u>ر</u> م		! —खा	9 31	1)]																_	===								=
Γ														·	٠.,		·								•		1		
	١	:			•																								-
								•									-					•							
	(3)	턴																										2	
	딕	ic tic	,														-	•							.•				
	. [F	1.																	-							•		
Ì		लागू नहीं होता	:															•										· .	_
-					b:			d ₹	<u> </u>				त्त	$\overline{}$					116			_,.							1
		पुष्ट के लिए विभागीय प्रोन्नित समिति. जो निम्नलिखित से			कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष		2. ज्यंष्ठ चिकित्सा अधिकारी	(चिकित्सा),		स्त			सहायक कमाण्डेंट (चिकित्सा),		ㅁ				-			•			-			
		E 15	1		ŧ	ਲ	-	黑	E		: सदस्य		आधकारी	4		सदस्य								•	•				
1	i	長信		•	I			E (••			۳		H-													
1	(12)	五哥	4	٠.	संस			<u>₩</u>	ξζ.	बल				ξģ.	<u>ब</u>			•			•								٠
Ì)	尼市	मिलकर बनेगी		N.			亞	या उप कमाण्डेंट	सशस्त्र सीमा बल			3. चिकित्सा	541	सशस्त्र सीमा बल								•				•		
-			40		E			5	 	死				6	TP										-		•		.
		पुष्टि के समिति.	Ф		-			B.	H	श्र			4 =	हाय															
		म्त्र	Œ		-			તાં	व	Ŧ,			က	F	F							·		<u>· .</u>			.		
Ī		ਜ਼		K			机	征	15			ਕ	5	पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है		•	सु		₩	अंग	同	मुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,	र पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक	ग्रेड वेतन, या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ	या उन पदौ पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन	या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं,	आयोग की सिफारिशों पर आयारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन	
				च			冲	ार र	<u>عل</u>			佞	ਰੋਂ	E.			复毛		JE.	左	E DE	豆	*EC	E E	120	10	郑	10 10	
		<u>₹</u>		石			पंक्ति में)				E.	TE S	ह	٠.		E A		खू	9	桂	F	10 10	10	ા વ	₩ E	크	存在	
ļ		आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार		जो नियमित आदार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं या ऐसे पदों पर			#	नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए			अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या	किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित	₫			प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के	प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले	से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों	<u>₩</u>	₽ =	A S	de la	ďΣ	4	धार्न	
		E.	••	त			अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी	任	T.			<u>€</u>	September 1	Е		•	ही व	*	5	تعه	巨	¥	G	पूनरीक्षित वेतनमान का साधारण	쏬	惶	偿	1	
١		5 =	<u>.</u> ;	157 MR			中	13				겁	怀	臣	1		अधि		검	19	겠		K	豆	北	45	Ē.	E	
		12 E	·	(대 (전)			45	Œ,	₫E			₹	E	Œ	_	٠.	位于		ਲ	ਗ —	E	u∸ ⊏	덐	F	ব	臣	4	量。	≡
		6 %	3	Æ			4C	લ	E			16	नुद्	딵	乍		वे द्व		₽₽	두	卷	D	迅	ē	40	10	F	10	
	_	F 7	5	E G			Ŧ	졑	교			乖	A F	7	AT.		E 3		T	13	묤	<u>-</u>	乍	E	ष	4	6	च्	行
	(11)	是是	5	द्धा			伝	足	#	둗		<u>अ</u> .	بتلا حرا	D.	1		后位		隹	\$	\$	H	히	Ė	윤	4	त्न	द्य	H
)	16 K	}	<u> </u>	<u>₹</u>		厉	<u>1</u>	K:	Tic.		盘	Έ	ਖ	25		16 M		₩	즲	12	E	不	妆	*	Ā	I	ਲ	덩
		ir (5	H ₂	E		چه	70	तुस	45		<u>1</u>	वसा	3	ह		동산		त	क	#	40	4	뛺	吿	妆	45	R .	柜
		E .		7	प्र	•	É	45	⊈.	ᇤ		क्	ᆲ	च	任		मुस्		Æ	惺	H	띯	₽ ₽	臣	灰	<u>ਦ</u>	Æ	惊	4
		15 B		K	पात्र व्यक्तियाँ		唇	Œ	长	के पात्र नहीं होंगे।		अव	Ī	जंडर बाह्य	d	• •			न्त्र	伍	45	₹	Ŗ	F	, B	4	F		1
	-		<u> </u>	H	15		(,)	F	5	佢		4€	गंत	6	Æ		हार अ		造	乍	ख	٠ظ	K	45	علم	다 td	<u>√a</u>	Æ	4
		E	7	<u>ਰ</u>	5		뤁	E	B	त		E	यः	þ	豆		1		, , ,	A C	长	否	E E	15	TF.	4	딒	45	1
		ते व्य	Š	Æ	4		륈	द्धी	E	Æ		द्ध	ल	ਲ	<u> </u>		मुद्ध		Ξ	衐	्र स	1	겦	Eg.	딭	*	Ē	4	7
		प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार य	7	Œ	नियुक्ति के लिए	, .	ऐसे विभागीय	प्रतिनियुक्ति पर	E	विचार किए जाने		प्रतिनियुक्ति की	乍	किसी अन्य	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		是豆	٠.	- 닭	1	या उस तारीख	पर आधारित प	नियमित आधार	से अधिक प्रव	ij	केवल उस पद	∤ ∪	宜	या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
		传播	Ĕ	厉	Œ		H	长	龙	Þ	8	' E	佢	世	珢		<u> </u>		₽2	<u> </u>	ਯ	ਰੇ	4	11	ক	46	ਯ	<u></u>	Ð.
		i i	<u> </u>	, 下	द	ਰ				×			-		-									•					
		, F	ਤ : ਰ ^ਸ				HÈ				•																	`	
	(0)	백일	בָּ ^ה		作	۔. ۱	ट्रं		•																	3			
	۲	作。	_ Æ	1下	मि	E	न्य																		,			٠.	
		शतप्रतिशत	ताया <u>।</u> जिसके	सकने	प्रतिनिय्क्ति	आमेलन	प्नरियोजन	हार <u>ा</u>			•					•													.,
	-	-						,		ļ							-,							7			-,'	. (*	
	(6)	TE:	i						٠						• •							٠.			, .		•	:	
	٣	च ज	:	•						,		*										-							
		-		-							٠.			Ŋ										× -	-				
		च			-		7				٠.																		
	æ	गगू नहीं होता										• .			:	-3-										_			
		1	٠.	-										٠.		•			•										
		E																											

पुनिर्मेगजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनिर्मेग्राजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृद्ध होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अहंताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तस्पश्चात् उन्हें पुनिर्योजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनित्योजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				पुनरियोजनः ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनरियोजन		
हुए थे। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अहंताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तरपश्चात्				जो सशस्त्र बल में उसी या समतुत्य रैंक धारण किए		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृद्ध होने वाले हैं और जिनके पास अपिक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्				हुए थे।	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्				सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	-	-
भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्				भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	.0	-
स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अहंताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्				सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व		
अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्			-	स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास	,	-
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रोतिनयुक्ति के मिबंधानों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	•			अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे		
निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के		
सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		*		निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीखं से उन्हें		
उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।			•	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्		
		•		उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	Ξ	

			רנו)								nr.		•••													
(2)	1.(i) आवश्यकः किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से	विज्ञान विषय के साथ 10वीं कथा उत्तीर्ण।	(ii) बाछनीय: प्रथम उपचार और घाव पर मरहम लगाने	का प्रारंभिक ज्ञान या दाई या आया कार्य का ज्ञान।	* .	2. शारीरिक मानक	(क) ऊँचाई:	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : 170 से मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए : 157 से.मी.	(ख) छाती: पुरुष अभ्यधियों के लिए:	विना फुलाएः ८० से.मी.	फुलाकर : न्यूनतम फैलाव 5 से.मी.	महिला अभ्यर्थियों के लिए: लागू नहीं होता	(ग) दजन:	पुन्त र और महिला अभ्यर्थियों के लिए:	चिभित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के	आनुपातिक।	3. चिकित्सा मानक:	(कं; दृष्टिः सुधार के बिना अर्थात् चश्मा के बिना दोनों	ऑखों की न्यूनतम दूर दृष्टि 6/6 और 6/9 हो।	(खं. अभ्यर्थियों को संहत जानु, चपटा पाँव, फुली हुई	नसें या भैंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए और उच्च रंग	दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और	शानीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसे शारीरिक	दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें उनके कर्तव्यों के	दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना हो।
(9)	18 और 25 वर्ष के बीच		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-	समय पर जारी किए गए	आदेशों के अनुसार अनुसूचित	जातियों, अनुसूचित	जनजातियों के अभ्यर्थियों के	लिए ऊपरी आयु सीमा पाँच	वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों		की जा सकती हैं। सरकारी	सेवको तथा भूतपूर्व सैनिको	और अन्य विशेष प्रवर्ग के	व्यक्तियों के लिए भी शिथिल	की जा सकती है।)				•	Y					-	
(5)	लागू नहीं	होता	-																	_						
(4)	वेतन बैंड-1	(5200-20200 晒.),	+ ग्रेड वेतन 2000 स्न.			÷					,	Y	•					•					-		7.7	
(8)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित	(अननुसचिवीय)	योधक								•))·)			, .	,		
(6)	68* (2011)	* कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।				,							·			-	0	•	٠	9		•	
(1)	:3. कांस्टेबल	(नरिसैग	-	·						,		• 1	• •	*	•	:								•		

(F)	(2)	(8)	(4)	(2)	(9)	(1)
0			:		टिष्मण: आयु-सामा अवधाारत	टिप्पणः आयु-सामा अवधारत अभ्याथयां की ऊचाई और छाती में शिथलीकरण निन्नानुसार
-		-		:	करंने के लिए निर्णायक अनुबोध होगा:-	अनुक्रेय होगा:-
		-			तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	तारीख भारत में अभ्यर्थियों से ऊँचाई: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रीणयों
					आवेदन प्राप्त करने के लिए	में आने वाले अभ्यर्थियों और सिविकंम, नागालैंड, अरुणाचल
					नियत की गई अंतिम तारीख	प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय,, असम, हिमाचल
	•	-		7)	होगी। (न कि वह अंतिम	प्रदेश, जम्म-कश्मीर राज्य से संबंधित पुरूष अभ्यर्थियों के लिए
					तारीख जो असम, मेघालय,	न्यूनतम ऊँचाई 165 से.मी. और महिला अभ्यार्थियों के लिए 155
					अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	से.मी. होगी। अनुसूचित जनजातियों के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के
		-			मणिषुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी. और महिला अभ्यर्थियों के
	,				सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य	लिए 150 से.मी. होगी।
					के लद्दाख खण्ड, हिमाचल	*
	•	E		-	प्रदेश के लाहौल और स्पीति	छाती: गढ़वाली, कुमांयुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणी में
		,			जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	आने वाले और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,
				-	उपखंड,संघ राज्यक्षेत्र अंदमान	त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू -कश्मीर
		•.	٠.		और निकोबार द्वीप और	राज्य से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78
			- *		लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए	से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी। अनुसूचित
		0	,	,	विहित की गई है)।	जनजाति के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76
	-					से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. तक फैलाव) होगी।
		,		•		The state of the state of the state of the sea
						4. पारवाद्या अवाध क दारान महानिदशक, संशस्त्र सामा बल
		,				द्वारा समय-समय पर ।वाहत प्राशिष्टाण या पाठ्यक्रम आहत करना
			•	-		हागा। जिसक न हा सकन पर सर्वा समाप्त किए जॉन का दाया। होगे।

भाग	<u> </u>	-ন্ত্ৰত্	5 3(i)].	. `				-			भारत	क	राज	ग्पत्र	: 3	साध	रण												53
						-				<u>-</u>		-		,		,					Ā						N.	,		-
(13)	लागू नहीं होता	:				.*		•		В	•	. 3					-								•	: **	•			
(12)	뛼	समिति, जो निम्नलिखित से	मिलकर बनेगी:-		1. कमाण्डेट, संशस्त्र सीमा बल	: अध्यक्ष	*	2. उयेष्ठ चिकित्सा अधिकारी	या उप कमाण्डेट (चिकित्सा),	संशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		3. चिकित्सा अधिकारी या	तयक कमाण	संशस्त्र सीमा बल	: सदस्य		· ·			•			• .	*			*		
(11)	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या	संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी,-		(ii) निर्मंग अर्दली या समतुल्य रैंक धारण करने वाले व्यक्तियों या	ऐसे पंढों पर नियुक्ति के लिए पात्र व्यक्तियों।		पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति	में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विदार किए जाने के पात्र	नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनिय्क्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के	लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे		प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या	किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले धारित	किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनिय्वित की अविधि है	गतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन	प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के	प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले	या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों	पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,	नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक	से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ	केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन	या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं,	आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन	या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(10)	शतप्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा	जिसके न हो	सकने पर	प्रतिनियुक्ति या	आमेलन या	पुनर्नियोजन	द्वारा।						,					,				,			3				
(6)	दो वर्ष		0	•		•				1	0	٠.				•				-			•		-	-			:	
(8)	लागू नहीं होता	5										a .	-								-			÷ .	٠.;					

(13)						•						
(12)				•••••••••••••••••••••••••••••••••••••••						= *	8	•
(11)	वुनर्नियोजनः ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन	जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक धारण किए	हुए थे।	सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले है या रिजर्व में	स्थानांतरित किए जाने वाले है और जिनके पास	अपेक्षित अर्हताएँ और विहित अनुभव है। ऐसे	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात्	उन्हें प्नर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
(10)		-					(1)	*				
(6)			•		-		,		*		=	
(8)		0	1		***************************************							

स्पदीकारक ज़ापन:- मंत्रिमंडल सचिवालय द्वारा सं. ए-12018/21/91/डी ओ.! तारीख 02-07-91, द्वारा बनाए गए सशस्त्र सीमा बल ग्रुप सेन्टर योधक चिकित्सीय कर्मचारिध्द (निसिंग अर्दली) का पदधारण कर रहे हैं, अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदधारियों को इन नियमें। के अनुसार नियुक्ति किया गया समझा जाएगा और उनकी इन नियमें के प्रारंभ से ठीक पूर्व उनके अपने-अ**फ्ने** पढ़ों में नियमित और निरंतर सेवा को परिवीक्षा, प्रतिनयुक्ति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेशन के लिए गणना की जाएगी। यह प्रमाणित किया जाता है कि ऐसे भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी व्यक्ति पर कोई जितकूल (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1991 के उपवंधों के अनुसार नियमित आधार पर कांस्टेंबल

[फा. सं. 4/3/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/समूह 'ग'/2010/एसएफएस] नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th September, 2011

- G.S.R. 730(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), and in partial supersession of the Sashastra Seema Bal Group Centres Combatised Medical Staff (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991, in so far as they relate to the post of Constable (Nursing Orderly) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'C' Combatised (Non-Gazetted) Para-Medical Staff, in the Sashastra Seema Bal, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised Para-Medical Staff Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts spe ified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and rade pay and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the pay band and g ade pay and scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 5. Initial constitution.—The incumbents holding the posts specified in the said Schedule, who were appointed to the posts before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules in the respective grades immediately before the commencement of these rules, shall be taken into account for the purposes of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules. 7. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purposes of this rule, "SHAPE-1" means Medical category defined as under:—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions:—
 - S Psychological
 - H Hearing
 - A Appendages
 - P Physical Capacity
 - E Eyesight.
- (ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:—
 - (a) Fit for all duties anywhere in India;
 - (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
 - (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
 - (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave;
 - (e) Permanently unfit for duties.
- 8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 9. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen. Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 10. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India.

CHEDULE

		_	Ţ,		_	-	_	=			_		_		-			_		-		-				
Educational and other qualifications required for direct recruits	(7)	1. Educational Qualifications:	(i) 10+2 with science or equivalent	from a recognised Board or	Institution.		(ii) Should have Degree or	Diploma in Pharmacy granted by) of C	Government or an institution	recognised by the Central	nt or State	(iii) Should be registered as a	Pharmacist under the Pharmacy	Act, 1948 (8 of 1948).		2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.		(b) Chest: For males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5	cms.	For female: Not applicable
Age limit for direct recruits	(9)	Between 20 years and	30 years.		(Upper age limit shall	be relaxable by five	years for the candidates	belonging to the	Scheduled Castes, the	Scheduled Tribes and	three years to other	Backward classes. Also	relaxable for	Government Servants	and Ex-Servicemen	and other special	categories of persons in	accordance with the	orders issued by the	Central Government	from time to time).					
Whether selection post or non-selection post	(5)	Not applicable									,				<i>-</i>	-							-			
Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	(4)	Pav Band-1	5200-;	౼	2800								•			0.					-			*-		-
Classification	(3)	General Central	-	Ö	(Non-Ministerial)	Combatised									×						-	-			ā.	
Number of posts	(2)	20* (2011)	ຸ		dependent	uo	workload			*		•		•				*	-			* .		•		
Name of post	(1)	1 Accietant	Sub-	Inspector	(Pharmacist)							1					*			•						

6	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing of	glasses.		(b) The candidates must not have knock-	knee, flat foot, varicose vein or squint in	eyes and they should possess high colour	vision. They must be in good mental and	bodily health and free from any physical	defect likely to interfere with the efficient	performance of the duties.		Relaxation will be permissible in height	and chest to the candidates as follows:-	Height:-Minimum height of candidates	falling in the categories of Garhwalis,	Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas	and candidates belonging to the States of	Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh,	Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya,	Assam, Himachal Pradesh, State of	Jammu and Kashmir will be 165 cms. for	male and 155 cms. for females. The	minimum height for all candidates	belonging to the Scheduled Tribes will be	וטבים כטווטי זטו ווומוכט מוות וטח וכווומוכטי
(6)	Note: The crucial date	for determining the age	limit shall be the closing	date for receipt of	applications from	candidates in India (and	not the closing date	prescribed for those in	Assam, Meghalaya,	Arunachal Pradesh,	Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura,	Sikkim, Ladakh Division	of Jammu and Kashmir	State, Lahaul and Spiti	District and Pamgi	O	District of Himachal	Pradesh, the Union	Territory of Andaman	and Nicobar Islands and	Lakshadweep).								-			
(5)								•					-								,												
(4)		1.	×										- · ·					. 1								-	,			•			
(3)																*	-						- ::				,		Θ				
(2)					1													,				0											
Ξ					•													•														-	

भारत का राजपत्र : असाधारण

20.00	(-/-2	34 ,21			_	÷.	_			-111		471	——————————————————————————————————————	14	. •	411.	4170	'I
(D)	Chest:- The minimum chest of male	candidates falling in the categories of	Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras,	Marathas and candidates belonging to the	States of Sikkim, Nagaland, Arunachal	Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram,	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh,	State of Jammu and Kashmir will be 78	cms. (minimum 5 cms. expansion). The	minimum chest for all male candidates	belonging to the Scheduled Tribes will be	76 cms. (minimum 5 cms. expansion).		4. Should qualify the training or courses	as prescribed by the Director General,	Sashastra Seema Bal from time to time	during probation period. Failing which	services are liable to be terminated.
		-	*					*	7		-	٠			1	,		
(9)	-																	•
*																•		
H	,				_				-						-	÷ -	-	-
(5)													•			1		
			_				:				<i>f</i>							
(4)			•										·				-	
(3)						•	`						-	-		*		
(2)		-					-					0				 		-
(1)		-	•						,									

	Circumstar	Public Service	SS	2	in making	recruitment		(13)	on Not applicable	-	g	5	or	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	a	·	ınt	na			*		
	If a Departmental Promotional	Committee exists what is its composition					-	(12)	Departmental Promotion Committee for confirmation	consisting of:-	Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal Chairman	2. Chief Medical Officer	Q D	Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal	: Member	3. Senior Medical Officer or	Deputy Commandant	(Medical), Sashastra Seema	Bai : Member				
		deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or		-				(11)	Deputation: Officers of the Central Government or State Government or	Union Territory Police Organisations,-	(i) holding analogous posts on regular basis; or	(ii) persons holding the rank of Assistant Sub-Inspector (Pharmacist) or	equivalent or persons eligible for	appointment to such posts.	The period of deputation including the	period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this	appointment in the same or some other	organisation or department of the	Central Government shall ordinari', not exceed three years.	The maximum age limit for	intment by deputation shall not	exceeding fifty-two years as on the	closing date of receipt of applications.
	_	recruitment whether by direct recruitment	or by promotion or	by deputation or	absorption and	percentage of the	vacancies to be filled by various methods	(10)	100% by direct recruitment failing	which by deputation	-												8
	Period of	probation, If				•.		(6)	Two years		ė											*	
-	Whether age	and educational.	prescribed for	direct recruits	will apply in the	case of	promotes	(8)	Not applicable			*										,	

(13)		.,,,					В													
											0		3.		_ -		,		•	
(12)							. •						,							
			*					-												
(11)	Note-1: For the purposes of	appointment on deputation or	absorption basis, the service rendered	on a regular basis by an officer prior to	the 1st January, 2006 or the date from	which the revised pay structure based	on the Sixth Central Pay Commission	recommendations has been extended,	shall be deemed to be service rendered	in the corresponding grade pay or pay	scale extended based on the	recommendations of the Commission,	except where there has been merger of	more than one pre-revised scale of pay	into one grade with a common grade	pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or	posts for which that grade pay or pay	scale is the normal replacement grade	without any upgradation.
(10)		*					-									,				
(6)			-		-								,		-				•	

	1. Educational Qualifications:	(i) Should have passed 10+2-with	Science or equivalent from a	recognised Board or Institution.	(ii) Should have two years Diploma	in Radio diagnosis from an institution	recognised by State Government or	Central Government.	(iii) Not less than one year experience	in Radiological department of a	hospital of the Central Government or	State Government or in a hospital	recognised by the Central	Government or State Government.		2. Physical Standards.	(a) Height:	For Males: 170 cms.	For Females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5	cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	o 6/9 pu	without correction i.e. without	Wearing of glasses.
(9)	Between 20 and 30 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	ይ	Scheduled Castes, the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	closing date pre	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	ision	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Laksnadweep).
(5)	Not	applicable									*1																							
(4)	Pay Band-1	(Rs 5200-	20200),	Grade Pay	of Rs. 2800													-					-						•	1				
(3)	General Central	Service, Group	C', Non-Gazetted	(Non-Ministerial)	Combatised			*													-							-		-				7
(2)	01* (2011)	*Subject to	variation	dependent	no	workload		•		*							-		*						•								-	
(1)	2. Assistant	Sub-Inspector	(Kadiographer)		*					-	*																			,				T

	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 								
(i)	(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and	bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:- Height:-Minimum height of candidates falling in the	categories of Garhwalls, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura,	Mizoram, Megnalaya, Assam, Himachal Fradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for	males and 150 for females. Chest:- The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis. Kumaonis. Gorkhas.	Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Mechalava, Assam, Himachal Pradesh.	State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms (minimum 5 cms expansion)	4. Should qualify the training or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time during probation period. Failing which services are liable to be terminated.
(9)			**				**		
(5)				1			**		*
(4)							,		
(3)				-		,	=		
(2)						. , .		100	
(1)	**	•	,				* .		

(13)	Not applicable		*			
(12)	Committee for confirmation—consisting of:-	Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Chief Medical Officer (Selection Grade) or Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal	3. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member		
(11)	Deputation: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations,-	(i) holding analogous posts on regular basis; or	(ii) persons holding the rank of Assistant Sub-Inspector (Radiographer) or equivalent post or persons eligible for appointment to such posts.	The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(10)	100% by direct recruitment failing which by deputation	or re-employment				·
(6)	Two years		\$			
(8)	Not applicable					

	_							_				-			-				-		,					
								•	•				•		•	•										.
<u></u>		9	-		•																٠					*
(13)		1													٠			-		0						-2
		·										•								• .						
		*						-								,				:				٠.		
													•.													1
1																					•		٠		•	
(12)							×.				•			•	á				·				٤			
	\							٠.		•							٠.	¥	ī, '				.:		:	
				-			-	•											٠						. ,	-2
1				.:									٠									٠.				
-	+		ے ج	<u> </u>	· 03	<u>မ</u>	<u> </u>	<u></u>	S	<u>ပ</u>	<u>မ</u>	= *	 ;	-	-:-	, t	5		or	a .	<u>e</u> :	a	on e	E E	þe	
		service	prio	Sixt	s ha	Z.	r pa	tion	e Pig	sca	grac	- 4 - ₹		Ę.	٠.				tire	ithin.	sinb	l Sh	pers	E E	aş Ş	.
		Se Se	2 5	he	tion	S	ay o	ende	ther	ised	uoi	neti Ario	2 6	atic		0			5	`₹	ē:	<u>ĕ</u> -	i c	eas	they may	
`		the		uo	suda	5 5	le p	mm	e e	-rev	mm.	S) 1	grac		nen Fe	<u> </u>		Je E	erv	축	Sec	7		hey	
		app sis,	, an	gg	mme	ed 1	grae	ooa.	whe	bre	သ အ	; ;	<u> </u>	an ƙ		loyr.) 	3	₽ =	res	/ing	s p	tion	چ د	; ;	
1	١	of ba	s by	bas	ecoi	eem	ling	<u> </u>	ept	one	ıt.	ere.	ر الا	t an		emp	have neld	5	nne	d to	ha,	tion.	puta	die die	after	lent
1		oses	basi	in e	on r	b S	ond	on t	exc	han	≽ ։	<u>`</u>	ر الار	y hou		Re-	o Ke	ב	ersc	erre	and	fica.	r de	ucp are	ereg	oyn
5	ᅴ.	<u> </u>	_ <	5 77		٠.	بيد ٠			7	₹ .	~ ·	O ~				ಣ :	_		- سب		=	0		ᆺᇎ	딥
		in io	<u>[a</u>	בר לא בר לא	iss	a E	res	ged	Ä,	5	Ĭã	au	ă ă	₹ }			ج =	₹	S	ans	Sar	m		2 (5.	Εļ
		absor	regula	uy, zu v struc	mmiss	, shall	corres	based	ission,	f more	ne gra	ale, an	r the p	rade wi			who h	K.II.	orces	e trans	e year	nd dua	lered fo	e giver	es.	re-em
		or the pur	n a regular	anuary, 20 pay struc	y Commiss	ded, shall	the corres	nded based	mmission,	er of more	o one gra	y scale, and where this benefit Will	y for the post of posts for willou than	y or pay nt grade wi	o [*]		n who h	rank in Ar	ed Forces	to be trans	one year	e and qua	nsidered fo	so be giver	Forces.	on re-em
		For the purion or absor	d on a regular	ist January, 20 ised pav struc	Pay Commiss	xtended, shall	ed in the corres	xtended based	Commission,	nerger of more	into one grad	pay scale, an	only for the p	pay) I		emen who h	aient rank, in Ai	Armed Forces	are to be trans	l of one year	ience and qua	se considered for	also be giver	on willen uney are due,	ୁଥା
		te-1: For the pur sutation or absor	dered on a regular	revised pay struc	ntral Pay Commiss	en extended, shall	dered in the corres	ale extended based	the Commission,	en merger of more	pay into one grad	y or pay scale, an	tend only for the p	pay)		rvicemen who h	juivaient rank, in Ar	he Arméd Forces	ho are to be trans	eriod of one year	xperience and qua	so be considered for	ould also be giver	are on winch unc	ୁଥା
		Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an other prior	to the 1st Janualy, 2000 of the case on the Sixth	Central Pay Commission recommendations has	been extended, shall be deemed to be service	rendered in the corresponding grade pay or pay	scale extended based on the recommendations	of the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised scale	of pay into one grade with a common grade	pay or pay scale, an	only	grade pay of pay scare is mercal replacement grade without any upgradation.			servicemen who h	equivalent rank in Aimed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and qualifications prescribed shall	also be considered for deputation. Such person	Would also be given deputation come up to the	Armed Forces.	ୁଥା
		Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 200	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay)		servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	would also be given	Armed Forces.	ୁଥା
		Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the revised pay structure	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	would also be given	Armed Forces.	ୁଥା
	(0	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	would also be given	date on winch me	ୁଥା
	(01)	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 200	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	would also be given	date on willen the	ୁଥା
	(10)	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank, in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	would also be given	date on winch inc	ୁଥା
	(10)	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered fe	Would also be given	date on winch inc	ୁଥା
	(01)	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered fe	would also be given	date on which the	ୁଥା
	(10)	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent fank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered fe	Would also be given	date on which the	ୁଥା
	(01) (6)	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	Would also be given	date on which the	ୁଥା
	(10)	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	Would also be given	date on which the	ୁଥା
	(10)	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	would also be given	date on which the	ୁଥା
	(10)	Note-1: For the pur deputation or absor	rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			Servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	would also be given	date on which the	ୁଥା
	(10)		rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	would also be given	date on which the	ୁଥା
	(01) (6)		rendered on a regular	to the 1st January, 20	Central Pay Commiss	been extended, shall	rendered in the corres	scale extended based	of the Commission,	been merger of more	of pay into one grad	pay or pay scale, an	extend only for the p	pay			servicemen who h	equivalent rank in Ar	The Armed Forces	who are to be trans	period of one year	experience and qua	also be considered for	would also be given	date on which the	ୁଥା

-		_					-==				_												AK						<u>, </u>		11-			==
(2)	1. Educational Qualifications:		(i) Should have passed 10+2 with	Science or equivalent from a	recognised Board or Institution.	(ii) Should have Degree or a Diploma	in Physiotherapy granted by an	institution of Central Government or	State Government or an institution	recognised by State Government or	Central Government.	(iii) Not less than one year	experience in a reputed hospital.	2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:	d: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion	5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.	3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	ă	without correction i.e. without	wearing of glasses.			
(9)	Between 20 and 30 years.		(Upper age limit shall be	relaxable by five years for	the candidates belonging to	the Scheduled Castes, the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward,	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the Orders issued by the Central	from t	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	closing date pre	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	~	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal		of Ardaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable				•								-																				
(4)	Pay Band-1	(Rs 5200-	•	Grade Pay	of Rs. 2800	-					*			•	•				_			10			•		·							
(3)	al Central	ce, Group	'C', Non-Gazetted	Non-Ministerial)	Combatised					8	×			*		*	,					-0.		-										
(2)	03* (2011) General	to	-	dependent (Non-	<u> </u>	workload	,			,			-					÷	•	•	. ,		0					-						
(t)	3. Assistant 03	tor	(Physiotherapist) var	der	uo	w			,						-												-	•		•		•		

6	(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows: Height:-Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for 'males and 150 for females. Chest:- The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). 4. Should qualify the training or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time during probation period. Failing which
(9)		
(5)	*	
(4)		
(3)		
(2)		
(1)		

				THE						
(13)	Not applicable		*- 1				* '		- *	
(12)	Departmental Promotion	Committee for confirmation, consisting of:-	 Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal 	ਜ਼ਿਲ	Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	3. Senior Medical Officer or Deputy	(Medical), Sashastra Seema Bal : Member			
(D)	Control Control Covernment Of		(i) holding analogous posts on regular basis; or	(ii) persons holding the rank of Assistant Sub- Inspector (Physiotherapist) or equivalent post or persons eligible for appointment to such posts.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other	organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.	Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure	based on the Sixth Central ray County recommendations has been extended, skyll be decirated to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been	merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
	<u></u>	100% by direct recruitment	failing which by deputation			·			:	
-	6	Two years							*	
-	(8)	Not applicable		•				,	2	,

राग ।	[I	ন্ত্র	ड :	3(i)]	-	-							- 4	ारत	का	राष	१पत्र		अस	धार	ण					•							
(2)	1. Educational Qualifications:	(i) Should have passed 10+2 with	Science from a recognised Board or	Institution.	(ii) Should have two years diploma in	Medical Laboratory Technology or	Pachelor of Coisons (Medial		Laboratory Technician/Technology)	from a recognised Institution of State	Government or Central Government or	an Institution recognided by the Central	Government or State Government.	(iii) Not less than one years experience	in Laboratory work at Hospital or	Institution recognised by the Central	Government or State Government.	2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.	3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.
. (9)	Between 20 and 30 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes, the	Tribes and the	veare to other Rechard	years to outer Dackwalu	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	-	time).	*	Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	ij	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar
(5)	Not	applicable													-														i.					
(4)	H	(Rs 5200-	20200),	Grade Pay	of Rs. 2800							303					. =								*									
(3)	General Central	Service, Group	'C', Non-Gazetted	(Non-Ministerial)	Combatised		7				*	-			•						*													
. (2)	04* (2011)	*Subject to	variation	dependent	ou	workload																	•							¥				
(I)	Assistant	Sub-Inspector	Laboratory	Fechnician)	_			-																					Y			1		

			THE GAZ	ZETTE OF	INDIA : E	XTRAORDIN	ARY	[PART II—SEC
(7)	(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance of the duties. Relaxation will be permissible in height and chest to	the candidates as follows:- Height:-Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of	Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms.	for male and 155 cms. for females. The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 for females.	Chest:- The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur,	Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).	4. Should qualify the training or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time during probation period. Failing which services are liable to be terminated.
(9)								
(5)								·
(4)								
(3)	•							

	(13)	Not applicable	*		^			*
	(12)	Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of:-	1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Chief Medical Officer (Selection Grade) or Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	3. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal	: Member		
	(11)	Deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations,-	(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) persons holding the rank of Assistant Sub-Inspector (Laboratory Technician) or equivalent or persons eligible for appointment to such posts.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.	Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed	to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any	Franchischer William ally upgradation.
(10)	100% hy direct	± :≥	absorption		*			
(6)	Two years							
(8)	Not	applicable	* -			*		

	THE GAZETTE OF IN	DIA : EXTRAORDINARY	[FART IT BEST S(3)]
1. Educational Qualifications: (i) Should have passed 10+2 with Science or equivalent from a recognised Board or Institution. (ii) Should have a Diploma in Operation Theatre Technician or certificate in Operation Theatre	Assistant cum Central Sterile supply Assistant training course from a recognised Institution. (iii) Not less than Two years experience as an operation theatre technician from reputed hospital. 2. Physical Standards. (a) Height: For males: 170 cms.		
(Upper age limit shall be relaxable by five years for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and three years to other Backward	Classes. Also relaxable for Classes. Also relaxable for Government Servant and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mechalaya Arunachal	lizoram, Tripura vision vision nir Stat District on of of te Unio
(5) Not applicable	·		74.
(4) Pay Band-1 (Rs 5200- 20200), Grade Pay of Rs. 2800	*	· · ·	
General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial) Combatised			·
(2) 03* (2011) *Subject to variation dependent on workload	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *		
(1) 5. Assistant Sub- Inspector (Operation Theatre Technician)	*	*	-

				•	_							-17									-:				
(2)	(b) The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in eves and they should possess high	colour vision. They must be in good mental and bodily	health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.		Relaxation will be permissible in height and chest to the	candidates as follows:- Height-Minimum beight of candidates falling in the			Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram,	Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for	females. The minimum height for all candidates belonging	to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and	150 for females.	Chesti- The minimum chest of male candidates falling in	8	Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim,	Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram,	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and	minimum chest for all male candidates belonging to the	Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms.			4. Should qualify the training or courses as prescribed by the	during replation region Failing which centrices are liable to	be terminated.
(9)								8	•				*		• .				9			*		•	
(5)					• -		*		-			- 1.										•			,
(4)							10	•	0		٠	:				T	*	,						*	
(3)				>		2	0				*			·		0		0	*					,	
(2)	*	-		>	-			•				- 44		-					0.00		· (*)			. 1	*
(I)					•										,			. e					9		

(13)	Not applicable			-
(12)	Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Chief Medical Officer (Selection Grade) or Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	3. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	
(11)	Deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations,- (i) holding analogous posts on regular basis; or	(ii) persons holding the rank of Assistant Sub-Inspector (Operation Theatre Technician) or equivalent or persons eligible for appointment to such posts.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(10)	100% by direct recruitment failing which by deputation or absorption or reemployment			
(6)	Two years			
(8)	Not applicable	*	7	·

(13)																	. `				*		-	*		*	*			
(12)					•	•						•											٠	_			•	*		
(11)	Note-1: For the purposes of appointment on	deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer prior	to the 1st January, 2006 or the date from which	the revised pay structure based on the Sixth	Central Pay Commission recommendations has	been extended, shall be deemed to be service	rendered in the corresponding grade pay or pay	scale extended based on the recommendations	of the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised scale	of pay into one grade with a common grade	pay or pay scale, and where this benefit will	extend only for the post or posts for which that	grade pay or pay scale is the normal	replacement grade without any upgradation.		Re-employment: Re-employment of ex-	servicemen who have held the same or	equivalent rank in Armed Forces.		The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed shall	also be considered for deputation. Such person	would also be given deputation term up to the	date on which they are due for release from	Armed Forces. Thereafter, they may be	continued on re-employment.
(10)			•			or :		.*		- 3		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		-				•	_					•		-		_*	-	
(6)						. •	1			-				:		-	5				-					*	-			
(8)	. *							E		•		*		. 0				- 8			*									

				(0)	
(2) (2011)	Ceneral	Pay Band-1	Not	Between 20 and 30 years.	1. Educational Qualifications:
Subject to	2	(KS 2200-	applicable	(Upper age limit shall be	(i) 10+2 with Science or equivalent
INTION	C, Non-Gazetted	20200),		relaxable by tive years for the	from a recognised Board or Institution.
dependent	(Non-Ministerial)	Grade Pay	****	2	(ii) Should have two years Diploma in
E .	Combatised	of Rs. 2800		Scheduled Castes, the	Dental Hygienist Course recognised by
workload				Scheduled Tribes and three	Central/State Government or Dental
			,	years to other Backward	Council of India.
	•	•		classes. Also relaxable for	(iii) One year experience as a Dental
				Government Servant and Ex-	Technician in a reputed hospital.
				Servicemen and other special	2. Physical Standards.
				categories of persons in	(a) Height:
		·		accordance with the orders	For males: 170 cms.
			•	issued by the Central	For females: 157 cms.
,		•		Government from time to	(b) Chest: For Males:
				_	Unexpanded: 80 cms.
					Expanded: Minimum expansion 5 cms.
				Note: The crucial date for	For female: Not applicable
	. *	8		determining the age limit	(c) Weight:
	Θ.			shall be the closing date for	For males and females:
				receipt of applications from	Proportionate to height and age as per
	-3	V _		candidates in India (and not	medical standards.
				the closing date prescribed	3. Medical Standards:
				for those in Assam,	(a) Eye sight: The minimum distant
-	•			Meghalaya, Arunachal	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes
					without correction i.e. without wearing
	-			Nagaland, Tripura, Sikkim,	of glasses.
				Ladakh Division of Jammu	(b) The candidates must not have
					knock-knee, flat foot, varicose vein or
		8	-	and Spiti District and Pangi	squint in eyes and they should possess
				Sub-Division of Chamba	high colour vision. They must be in
				District of Himachal	good mental and bodily health and free
	,	-	•	Pradesh, the Union Territory	from any physical defect likely to
	ı.			of Andaman and Nicobar	interfere with the efficient performance
			,	Islands and Lakshadweep).	of the duties.

(2)	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:	Height:-Minimum height of candidates falling	in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates	belonging to the States of Sikkim, Nagaland,	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of	Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females. The minimum height	for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms, for males and 150 for	females.	The minimum chest of n	candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras,	Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim Nagaland Armachal Pradech	ipur, T	Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms.	expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes	will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).	4. Should qualify the training or courses as	prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time during probation	period. Failing which services are liable to be terminated.
(9)			-													•	*	
(5)			•			* 1			*							•		
(4)									•		,	-	\ - -			,		
(3)			*	*	÷, ,,		*	* 0	т т			- - - -			-			
(2)				-		.*	•				•	` <u>•</u>	· ()					
(1)					:			0.			-,-	•			. 4	*		

(13)	Not applicable		
(12)	Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	ank of 2. Chief Medical Officer (Dental (Selection Grade) or persons Commandant (Medical), posts. Sashastra Seema Bal : Member arily not the Sashastra Seema Bal che Sashastra Seema Bal of the sashastra Seema Bal che Sashastra Seema Bal che sarily not the cher saily not commandant (Medical), sashastra Seema Bal che saily not che	
(11)	Deputation or absorption: Officers of Departmental the Central Government or State Committee Government or Union Territory Police consisting officianisations,- (i) holding analogous posts on regular Sashastra Seen basis; or	Assistant Sub-Inspector (Dental Technician) or equivalent or persons eligible for appointment to such posts. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(10)	100% by direct recruitment failing which by deputation or absorption or reemployment		
(6)	Two years		
(%)	Not applicable	-	

		_					-				1-	-					*		+		=							*		==
(112)	(CI)								0												•								a	
-			-			-	ļ		<u></u>								_	_	1			•	-	-			_		•	
								•										•												
(12)	3							٠													•					,				
			•																						•				,	
-	t on	rvice	prior	hich	Sixth	has	vice	Dav	ions	has	cale	rade	will	that	rmal	:	1	ex-	j		•	or.		cite) led	eon .	the		2	-
	ointmen	the se	officer	from w	n the §	ndations	be ser	e pay or	mendat	e there	evised s	g nomn	benefit	r which	he no	adation		int of	same		•	to retin	ve with	ne ream	Podir.	e page	and the following to	elease f	may	-
	of app	basis,	by an	the date	based o	comme	emed to	ng grad	e recon	t wher	ne pre-r	h a con	re this	posts fo	or pay scale is the normal	ny upgi		Re-employment of	eld the	Jrces		et due	to reser	avino 1	n Drace	ation of	tion ten	e for re	r, they	-
E	rrposes	orption	ar basis	.006 or	ucture	ssion re	Il be de	espondi	d on th	i, excep	e than o	ade wit	nd whe	post or	y scal	ithout a		Re-en	nave h	rmed Fo		person	ferred (and h	lification	or denut	denuta	are du	Forces. Thereafter,	loymen
	r the pu	or abso	a regul	nuary, 2	pay str	Commi	ed, shal	the corr	ed base	mission	of mor	one gra	scale, a	for the	or pa	grade w		nent:	who ·	nk in A		Forces	be trans	le vear	and aiis	dered fo	e piven	ch they	ces. Ti	re-emp
	Note-1: For the purposes of appointment on	deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer prior	to the 1st January, 2006 or the date from which	the revised pay structure based on the Sixth	Central Pay Commission recommendations has	been extended, shall be deemed to be service	rendered in the corresponding grade pay or pay	scale extended based on the recommendations	of the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised scale	of pay into one grade with a common grade	pay or pay scale, and where this benefit will	extend only for the post or posts for which that	e pay	replacement grade without any upgradation.		Re-employment:	servicemen who have held the	equivalent rank in Armed Forces		The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and gitalification prescribed shall	also be considered for denutation. Such nerson	would also be given denutation term in to the	date on which they are due for release from	ed For	continued on re-employment.
_	Non	deb	renc	to #	the	Cen	peer	rend	scal	of t	beer	of p	pay	exte	grade	repla		Re-	Serv.	equi		The	who.	peric	expe	also	now	date	Armed	cont
																•			٠					•.				•		
(10)																				•					•					
				*	8			•		9									• 10					÷						
(••			8			-	1	٠.				•		•		•			-		1
()													D .	0		•		•								. ••				
							0 0									. r					÷	-		-			ė.	_		
\simeq																• 1									•					

SV .			· _												_				_													_			=
(7)	1. Educational Qualifications:	(i) Matriculation from a recognised		(ii) Should have a diploma or	certificate in Catering Kitchen	management from a reputed institute.	(iii) One year experience in similar job	in a reputed hotel.	2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.	(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.	
(9)	Between 18 and 25 years.		(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes, the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal		Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	ision.	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable			•		,		В								,																		
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pay	of Rs,2400				<u>-</u> - '				-							• •										-			<u>.</u> .		. ;
(3)	General Central	Service, Group	C, Non-	Gazetted (Non-	Ministerial)	Combatised			·																										0
(2)	03* (2011)	*Subject	t t	variation	dependent	uo	work/load										-														•				
(1)	7. Head	Constable	(Steward)	•				-	_		,									-												· ·			-

	1-														-								·					
(2)	Relaxation will be permissible in Will and chest to the candidates as follows:-	Height:-Minimum height of candidates	Italing in the categories of Garhwalis,	candidates belonging to the States of Sikkim.	Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur,	Mizoram,	Himachal Pradesh, State of Jammu and	Kashmir will be 165 cms. for male and 155	cms. for females. The minimum height for all	candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 for	females.		Chest:- The minimum chest of male	43	Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras,	and candidates belonging		Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram,		(minimum 5 cms sension) The minimum	chest for all male candidates belonging to the	Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5	cms. expansion).		4. Should qualify the training or courses as	prescribed by the Director General, Sashastra	Seema Bal from time to time during probation	terminated.
(9)						1		*		*											•	•		=				
(5)		٠.	,		•.			·		· .			T.,						-	•			* .	1				
(4)																				(i					Ť	-	=	
(3)													() -				o (*	•		٠		•	0.		
(2)				=	-	-		•				0	5,													* *		
(1)	·				,				•		*		•										o .					

				[////
ោ				
(13)	Not applicable			
(12)	Promotion for confirmation,	Commandant, Sashastra Seema Bal Chairman	2. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal 3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal 3. Member 3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal 3. Member	
(11)	Inputation or absorption: Officers of Departmental the Central Government or State Committee Government or Union Territory Police consisting officeanisations.	Holding analogous posts on regular basis or persons eligible for appointment to such posts.	The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion. The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(01)	recruitment failing which by deputation or absorption or re-			
(6)	Two years			00
(8)	Not applicable		*	

三																						
	T		1			-	P	_	· -	_						-		- 1	-		_;	
	1					•																
	4											-									;	
(13)						ı													•			
																	٠.					
Г						-		-		···-				******	•	-			•		·	
																	1	• •		•		
	Î										•		· v	•		•					•	
																,						
la	1											ν.			•							
(12)	1														. •							
		-											,					7				
ŀ																						
1												٠.										
		-														٠.				٠		
	E 0	<u>+</u>) TO	<u> </u>	= 0	6)	بيه	S	77 (= 0	60) <u> </u>	-				<u>. </u>			_	-	- 17
	5.5	<u> 3</u>	3 2	Central Pay Commission	ina th	scale	SO	ha	ise	E :	ost	any	•	Re-employment of ex-	ō		0		E E	Such	f O	þe)
	S S	Jo ,	۵.	nis	בּ. ``ַ	S	.E	5	2	9	r D	2		of	same		5		S		E P	J.
	들일	a t	, a	Ĭ,	g g	ay	da,	æ	وَ وَ	i i	31.0	10.		: ±	SS.		2	3 8	2 2	- (D T	£ 5
	8 =	. ≳	2 2	Ö j	de E		Ē	စ္	O to	· ×	ğ,		•	ner	2	•	e	¥ ₹	S	tio	2 2	. E. E.
	ap Isis	S	8	<u>></u>	X E	9	H	hei	OU.	P	he	grade without		5		}	큥	8 5	5	uta d	के हैं	FE S
.	F 2	asi 7		ፎ.	ם פ	≥.	. <u>Ş</u>	3	异운) }	i i	ge		Idu	<u>ਦ</u> ਦੂ	5	<u> </u>	<u>.</u>	Ę	tep.	# 45	s.
1	S .5	, D	, , ,	ᇤᅺ	8 .∺	ă	2	ept.	Ž Š	ale	<u>ئ</u> کو ا	3 50		Ş	7	3	Ö.	8 =	ä	<u>.</u>	र्रे च	ខ្លួ
Ξ	2 2	ula n	38		SE	P	Ę	8	5 5	3 8	Tue S	, =	•	₹.	ave		Ž.		<u> </u>	ر د	¥ 2	S 5
	ind osc	9	5	ပီ 🖰	<u>,</u> 2	E.	5	-6	ŭ	a S	D				- 4		S	nsi	B	8 5	5 ⊊	2 8
	he g		t as		:	٠.,	_	동,	چ بيه	ים נ	5 6	ַ בֿ מֿ	*	. پنډ	_≘ :=	3	ಶ	<u>ت</u> و	5	5 4	7 0	E 2
			. Ž.	ي ہے	2 o		×	.≍	0 =	1	ŧ.	, O.		믔	~ ~	e l	E	-	· — :	O 0	5 e).	
	70	E 5	r E	ixt S	to to	ing	asec	issi	er :0 	5	l ext	plac	ئنم	men	w Fank		For	De u	and	nsid	dete	n A tinu
	For ion o	d on a	hich' th	Sixth	ned to	onding	d based	mmissic	erger o	ay or	will ext	replacement	tion.	loymen	nen w		ned For	fone v	ce and	consid	e date	rom A
	≻1: For itation o	ered on a	which the	the Sixth	leemed to	sponding	nded based	Commissic	merger o	pay or	fit will ext	al replac	dation.	mploymen	cemen wi		Armed For	d of one y	ience and	be consider	the date	se from A
	lote-1: For eputation or	indered on a	om which the	n the Sixth	e deemed to	orresponding	stended basec	e Commission	sen merger o	ade pay or	enefit will ext	ormal replac	ogradation.	e-employmen	rvicemen w		e Armed For	no are to be u	perience and	so be consider	to the date	lease from A ay be continu
	Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date	from which the revised pay structure based	on the Sixth	be deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay or pay	extended based on the recommendations of	the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised scale of ray into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or posts	normal replacement grade without any	upgradation.	Re-employment:	servicemen who have held the		The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed shall	also be considered for deputation.	up to the date on which they are due for	release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.
	Note-1: For deputation o	rendered on	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to	experience and	also be consider	up to the date	release from A
	Note-1: For deputation o	rendered on	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commissic	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
	Note-1: For deputation or	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended basec	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen wi		The Armed For	who are to be to be to be to be to	experience and	also be consider	up to the date	release from A
10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen wi		The Armed For	who are to be to be to be to be to	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
(10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen wi	WITH A 110 100 100 ho	The Armed For	who are to be to b	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
(10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	Servicemen w		The Armed For	who are to be to b	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
(10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to b	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
(10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to b	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
(10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation	Re-employmen	Servicemen w		The Armed For	who are to be to b	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
(10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to b	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
(10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	Servicemen w		The Armed For	who are to be to b	experience and	also be considered and also be considered and a second a second and a second a second and a second a second and a second a	up to the date	release from A may be continu
(01) (6)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to beriod of one	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
(01) (6)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to beriod of one a	experience and	also be consider	up to the date	release from A
(01) (6)	Note-1: For deputation o	rendered on	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to period of one a	experience and	also be consider	up to the date	release from A may be continu
(10)	Note-1: For deputation o	rendered on	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to beriod of one	experience and	also be consider	up to the date	release from A
(10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to beriod of one a	experience and	also be consider	up to the date	release from A
(9) (10)	Note-1: For deputation o	rendered on a	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to b	experience and	also be consider	up to the date	release from A
(9) (10)	Note-1: For deputation o	rendered on	from which the	on the Sixth	be deemed to	corresponding	extended based	the Commission	been merger o	grade pay or	benefit will ext	normal replac	upgradation.	Re-employmen	servicemen w		The Armed For	who are to be to period of one a	experience and	also be considered and the consi	up to the date	release from A may be continu

7		HE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY
-		***************************************
(L)	Not applicable	e grande e
(9)	Not applicable	
		* =
(5)	Not applicable	* * * * * * * * * * * * * * * * * * *
(4)	Pay Band-1, (Rs. 5200- 20200) Grade Pay of Rs.2400	
(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted (Non- Ministerial) Combatised	
	15* (2011) *Subject to variation dependent on work load	
	8. Head Constable (Nursing Assistant)	

=					·			W1-5				
(13)	Not applicable	1) 1							2. *	. 11		
(12)	Departmental Promotional Committee consisting of:	Seema Bal : Chairman : Chairman	2. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema	: Member	3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical). Sashastra Seema	Bal : Member	*					
(11)	(Laboratory Assistant)/Constable (Ayah) who have rendered not less than five years regular	Service in the grade. Seniority will be fixed as per the date of joining in Sashastra Seema Bal in the particular grade.	Note-1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the	revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been	extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the	recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one	pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for	which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Note-2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would	also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility	service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along	with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
(10)	100% by promotion failing which by deputation or	5 +			:		*				*	
(6)	Not applicable	A				• • • •						
(8)	Not applicable											

			[FART II OCC.
	- ×		
(13)			
	·	•	
. 1		9	
(;	*		
(12)	*		a
	*		
	the ent cal und und	n the shall shall t by the cadre this other entral sceed	by of
,	utation or absorption: Officers of the ral Government or State Government nion Territory Police Organisations, holding analogous posts on regular; or persons holding the rank of Nursing stant in Sashastra Seema Bal with five s regular service are also eligible for tation or absorption subject to fulfill ical measurement and medical lards at par with feeder grade and essful completion of one month batisation course for absorption.	ental officers who are in the promotion shall not be eligible ation for appointment on imilarly the deputationist shall sidered for appointment by of deputation including the putation in another ex-cadre immediately preceding this in the same or some other or department of the Central shall ordinarily not exceed	ment fifty-t
	office tree Government of ank of ank of ubject and and and corption orption	hall not be elig appointment deputationist s appointment appointment on including another ex-ca preceding he or some o ent of the Centarily not exclarily not exclarily appointment arily not exclarily not be eligible.	ppoint ding of re
	State State State State of State State of State	shall appress we shall appress of the properties	for a excee
(E)	vernment or State Governtion; Office vernment or State Governion of analogous posts on is holding the rank of a Sashastra Seema Bal var service are also eligour absorption subject to measurement and at par with feeder gracompletion of one on course for absorption.	departmental officers who are in thine of promotion shall not be eliconsideration for appointment tation. Similarly the deputationist be considered for appointment oftion. period of deputation including dof deputation in another exheld immediately preceding intment in the same or some nisation or department of the Cerment shall ordinarily not externs.	limit ot be losing
	or ab ernme ritory anal hold Sasha r serv r abs neasu par comp	ental prom ration imila sidere of of eputat imme imme in th or de shall	m age nall no the c
	coverage of the control of the contr	partmine of miside ion. S ion. S con ion. S con ion. Ion. Ion. Ion. In the state of the ment ation ment	ximulion stands on stands.
	Deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police Organisations, (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) persons holding the rank of Nursing Assistant in Sashastra Seema Bal with five years regular service are also eligible for deputation or absorption subject to fulfill physical measurement and medical standards at par with feeder grade and successful completion of one month combatisation course for absorption.	The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
		TOSSER HADESUS	a Y d T
(10)			;
	(A) **	· · · · ·	
	* * *	-	
9			
ŀ		*	
F			
2		•	
1			

-												
		. *										
	!			•								
ءا	=											
= 15	Ξ									•	- 30	
	<u>'</u>											
	li						•		• .			
	H			•								
┢		-						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				Å
	l l								•			
- .]							*	•	•		
	li .											
	li											
					•				•	•		
3	3											
5	7					•						
-	1										. 8	
-	K .							•		*		
									.*			
	1									8		•
	#										·	` `
<u> </u>				<u> </u>							•	
	2 9	2 2 2	2 Z E	= 9	2 0 4	2 0	S E	902	1 6	F 6 4)	=	
	- · · · ·	2 5	bay structure based Pay Commission	2 t	scale	S 25	e grade with a common scale, and where this	s the	Re-employment of exave held the same or med Forces.	0 2 3	Such term term e for they	•
	5 5	g G	<u>"</u> . ä.	<u>د</u> د	3 × ×	a >		⊊ জ	<u>. 9</u>	E E E	4235	
ı	E	_ _ =	2	였.	_ ~ .g	5 5	S E	E e d	o E	₩	K Edr	
	百年	a .		D .	8 8	45 5	~ ₹	<u> </u>	≒ 3	0.0	语 · 克 · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	18	. <u>~</u> .°	, 3 Q	5 5	₹ 7 5	a ::		e post or ny scale without	yment of the same es.	\$ 5 B	G E E S	5
1	₽ .≅	<u>م</u> ه	븅	X :	5 8	e e	를 달	2 2 2	百年光	3 5 7	ではなる	Ē
ļ.	4	. <u>s</u> S	a K	2 2	: T	·圣。	× 8	بة ك <u>ن</u>	<u> </u>	- P 2 d	TA SEE	6
	0 -	ğ `	Z Z	₩ .9	2 2	_ = =	. g	ly for the say or pagrade	5 5 5	2 2 2	S T E T S	7
	1 8 8	_ >	·	₹ 5.	2 2	ğ Ş	ala a	= > 5a	<u> </u>	로그램	₹ \$48	Ę
	i g	<u> </u>	revised Central	S	0.0	ဒ္မ စ	a	<u> </u>	9 6 8	\$ 2 D	2 2 2 2 2	X
	1 5 S	2 2	. <u>></u> =	TE S	, <u>5</u> =	\$ 5	5	ਰ <u>ਦ</u> ਰ	~ F	8 5 8	2	
	1	5.0	50	ν B	. E. G	ੁ, E	o &	19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 1	- - -	S 13 7	ब क त है है	8
	ည်း အ	<u> </u>	_ ₽	₩	70	· B 44	얼마	5 50 5	#: 오·플	ਲੂ ਦੂ ਦੁ	9 5 5 0 E	지
												- 21
	1. 5	-	与支	.꽃 8	30 € 30 €	SS	· 5	a a x	를 볼 놈	e t	A te a sid	21
	01	e e	Sixt	ndatic d to	ding	nissi ger	ay or	that that eplae	mer v w	1 For be to	and shift a date n Ar	Ē
1	For ion o	d on	hich th Sixt	rendatic ned to	onding d base	mmissi erger	pay ii	will extend on that grade prepare replacement tion.	loymen ien wh nt rank	hed For to be to f one y	ce and consid vould a e date rom Ar	ontine
	-1: For ation of	red on to the	which the be Sixth	mendatic	sponding ded base	ommissi merger	of pay in pay or	nt will ex hich that I replact lation.	nploymen emen wh elent rank	rmed For re to be to of one y	ence and e consid would a the date from Ar	continu
	te-1: For	dered on or to the	m which the	ommendatic deemed to	responding anded base	Commission, except where there has n merger of more than one pre-revised	e of pay in	which that mal replae radation.	employmen icemen wł valent rank	Armed For are to be to od of one y	rience and be consid on would a o the date	be continu
	Vote-1: For leputation of	endered on	rom which the	ecommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the	orresponding xtended base	een merger	cale of pay in	enerit will ex or which that ormal replace pgradation.	e-employmen rvicemen wh puivalent rank	he Armed For ho are to be ta riod of one y	perience and so be considerson would a to the date lease from Ar	ay be continu
	Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date	from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission	recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of	the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised	scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this	ocherit Will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Re-employment: Re-employn servicemen who have held the equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they	may be continued on re-employment.
	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commiss been merger	scale of pay in grade pay or	for which that normal replace upgradation.	Re-employmen servicemen wh equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commiss been merger	scale of pay ingrade pay or	for which that normal replace upgradation.	Re-employmen servicemen wh equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commiss	scale of pay in grade pay or	for which that normal replace upgradation.	Re-employmen servicemen wh equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commissi been merger	scale of pay in grade pay or	for which that normal replace upgradation.	Re-employmen servicemen wh equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
(0)	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commissi been merger	scale of pay ingrade pay or	for which that normal replacements to the control of the control o	Re-employmen servicemen wh equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a not to the date release from Ar	may be continu
(01)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commissi been merger	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacements to the control of the control o	Re-employmen servicemen wh equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a not to the date release from Ar	may be continu
(01)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commissi been merger	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacements to the control of the control o	Re-employmen servicemen wh equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered and person would a not to the date release from Ar	may be continu
(10)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commissi been merger	scale of pay in grade pay or	for which that normal replace upgradation.	Re-employmen servicemen wh equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered and also be considered and a new to the date release from Ar	may be continu
(10)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commissi been merger	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacements that normal replacements the normal normal replacements the normal norm	Re-employmen servicemen wheelength with the servicemen with the servicement will be servicement with the servicement with the servicement will be servicement with the servicemen	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a not to the date release from Ar	may be continu
(10)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commissi been merger	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacements that normal replacements the normal normal replacements the normal norm	Re-employmen servicemen wheelength with the servicemen with the servicement will be serviced with the servicement will be servicement with the servicement w	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a not to the date release from Ar	, may be continu
(10)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission been merger	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacements that normal replacements that the normal replacements the normal re	Re-employmen servicemen wł equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a substantial person would be s	may be continu
(01)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commissi been merger	scale of pay in grade pay or	for which that normal replain upgradation.	Re-employmen servicemen wheelenge with the servicemen with the servicemen with the servicement will be servicement with the servicement with the servicement will be servicement	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a superiored person would be superiored by the superiored person would be superiored by the superiored person would be superiored by the s	may be continu
(01)	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replain upgradation.	Re-employmen servicemen wheelenge with the servicemen with the servicemen with the servicement will be servicement with the servicement with the servicement will be servicement with the servicement	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a substant of the date release from Ar	may be continu
(01) (6	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replain upgradation.	Re-employmen servicemen wheelength with the servicemen with the servicement will be servicement with the serviceme	The Armed For who are to be to period of one y	experience and also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
(01) (6)	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replain upgradation.	Re-employmen servicemen wheelenge with the servicemen with the servicemen with the servicement will be servicement with the servicement with the servicement will be servicement	The Armed For who are to be to period of one y	experience and also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
(01) (6)	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replain upgradation.	Re-employmen servicemen where we equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a superior to the date release from Ar	may be continu
(01) (6)	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacements to the contract of the cont	Re-employmen servicemen where we equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a superior to the date release from Ar	may be continu
(01) (6)	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacements of the control o	Re-employmen servicemen where we equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	also be considered person would a superior to the date release from Ar	may be continu
(01)	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacements of the control o	Re-employmen servicemen where we equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	experience and also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
(01) (6)	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacements of the contract of the cont	Re-employmen servicemen where we equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	experience and also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
(01) (6)	Note-1: For deputation of	rendered on	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacement to the contract of the contr	Re-employmen servicemen where we equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	experience and also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
(8)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacement to the contract of the contr	Re-employmen servicemen where we equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	experience and also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
(6) (8)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacement to the contract of the contr	Re-employmen servicemen where we servicemen when the servicemen we service with the service we will be serviced as the service we service with the service we service with the service we will be serviced as the serviced a	The Armed For who are to be to period of one y	experience and also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu
(6) (10)	Note-1: For deputation of	rendered on prior to the	from which the	recommendation be deemed to	corresponding extended base	the Commission	scale of pay in grade pay or	for which that normal replacement will explain that normal replacements the second replacement to the second replacement t	Re-employmen servicemen where we equivalent rank	The Armed For who are to be to period of one y	experience and also be consid person would a up to the date release from Ar	may be continu

						*				HE				_				_		_		_	_			_		_	_	1 A				_
ω	1. Educational Qualifications:	(i) Matriculation with Science	m a recognised Board or Institution	(ii) Should have certificate in	Laboratory Assistant Course from an	Institution recognised by Central	Government or State Government.	2. Physical Standards:	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:		Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight::	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.	(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.	
(9)	Between 18 and 25 years.	(Upper age fimit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes and the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal		Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)		applicable			. 7	·								,	,						*	Ť	Ŷ	6										
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pay	of Rs.2000	3		*	•	2		··· ··· ···	•				*					E	Ŷ		200							•		
(3)	General Central	Service, Group	C, Non-	Gazetted (Non-	Ministerial)	Compatised	,	. •	*			•					-0			*														
(2)	20* (2011)	*Subject	to	variation	denendent	ou l	work load												-				*											
\Box	9. Constable	(Laboratory	Assistant)							-	-	•								-	1													

	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:- Height: Minimum height of candidates		Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for females. The	minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 for females.	Chest:- The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates beloming to the	States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jamm, and Kashmir, 1997.	cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).	4. Should qualify the training or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time during probation period. Failing which services are liable to be terminated.
(9)				*			*	
(5)								
(4)	-		7	,		* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *		*
(3)			* * *			25.		
(2)			· · ·				*	
(1)		*	, ,					Ē.,

==		THE GAZETTE	OF INDIA . EXTRAORD	INAKI
(13)	Not applicable			
(12)	Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of:-	Commandant, Sashastra Seema Bal : Chairman Senior Medical Officer Or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema	Bal : Member 3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	
(11)	on: Officers of the State Government organisations,-	(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) persons holding the rank of Constable Laboratory (Assistant) or equivalent or persons eligible for appointment to such posts.	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
017	100% by direct recruitment failing which by deputation	or absorption or re- employment		
6)	Two years		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
(6)	Not applicable			

(12) (13)			\$-	***																	-					
(11)	Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date	from which the revised pay structure based	on the Sixth Central Pay Commission	recommendations has been extended, shall	be deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay or pay scale	extended based on the recommendations of	the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised	scale of pay into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or posts	normal replacement grade without any	ition.	Re-employment: Re-employment of ex-	servicemen who have held the same or	equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed shall	also be considered for deputation. Such	person would also be given deputation term	up to the date on which they are due for	release from Armed Forces, Thereafter, they
(10)				*	*				×			*		-				*								
(8)							-										7			:		•				

-		"?														···			1															
(2)	1. Educational Qualifications:		(i) Matriculation with Science from a	recognised Board or Institution.	(ii) Possessing the First Aid	Examination pass certificate from Red	Cross Society or should be trained Dai.	(iii) One year experience in relevant	field.		2. Physical Standards.	(a) Height:	For females: 157 cms.	(b) Chest:	For females: Not applicable		(c) Weight: Proportionate to height and	age as per medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.		(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.	
(9)	Between 18 and 25 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes and the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).		Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	_	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadween)	Diames and camping (ch.).
(5)	Not	applicable				,			-1					,					-							-						÷	, "	
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pav	of Rs.2000		•		-					- -		,		-		-														
(3)	General Central	Service, Group	C, Non-	Gazetted (Non-	Ministerial	Compatised	-	0										×-		-														
(2)	09* (2011)	*Subject	, c	variation	denendent	uo	work load										*	1	* 1													*		
(1)	10. Constable	(Ayah)	(Female)			*		-,	0						-				9															

													_						
(13)	Not applicable	+ —				•						•		9			-		
(12)	Departmental Promotion	Committee for confirmation,	consisting of:-		1. Commandant, Sashastra	Seema Bal	: Chairman	2. Senior Medical Officer	or Deputy Commandant	(Medical), Sashastra Seema	Bal	: Member		3. Medical Officer or	Assistant Commandant	(Medical), Sashastra Seema	Bal	, fember	
(11)	Deputation or absorption: Officers of the Departmental	Central Government or State Government	or Union Territory Police Organisations.	*	Holding analogous posts on regular basis or	persons eligible for appointment to such Seema Bal	posts.	The period of deputation including the 2. Senior Medical Officer	period of deputation in another ex-cadre or Deputy	post held immediately preceding this (Medical), Sashastra	appointment in the same or some other	organisation or department of the Central	Government shall ordinarily not exceed	three years.		The maximum age limit for appointment by	deputation shall not be exceeding fifty-two	years as on the closing date of receipt of	applications.
(10)	100% by direct	recruitment failing	which by deputation	or absorption or re-	employment		•											-	
(6)	Two years	•											3						
(8)	Not applicable	•												0	-			-	

*	7			_		1	_		ē	-		,				_	·														_
		-	•																						•						
	$\mathbb{E}_{ }$					العو																									
		:																			`										
	+				•												*			_	. 0		 	:					•		
		:																											•		
	Í	1			•																										
6	7									٠							:	•													
	(17																						 ;								1
																							•								
																		٠.													
-	4	<u> </u>		-	_	_		43	-45	شه	-										_		 	٠					<i>:</i> 		
ı	-	7 od 17 od	ffice	date	asec	Pay Commission	shal	the	scale	ls of	has	ised	mon	this	osts	the s	any			Re-employment of ex-	Ö	:	e or	in a	isite	hall	Such	erm	ĘO.	they	
		e se	n O	the	ire t	nmi	ed,	, E	Š	ation	here	e-re	com	iere	0	le is	mc			jo :	same	×	 retii	with	redn	ed :		ion 1	due	ter,	Ì
		ř.	.y a	o	ruct	Ö	tend	dere	ă.	end	5	e pr	th a	×	post	SCS	with			nent	je je		e to	SIVE	the	scrit	tion	utat	are	reaf	lent.
	١	or ap basis	sis 1	200	y st	ay	e e	ren	2	omn	whe	Ö	wi	and	the	r pa	replacement grade without			olo	밀	orces	ママ	res	'ing	ı pre	puta	der	hey	Ĕ	loyu
1	-	on I	pa	<u>,</u>	d pa	_ 	pee	vice	pay	- Je	pt	than	grade	ale,	/ for	ay o	grad	- 1		em]	he	A F	oune	X S	hav	ation	r de	iven	ch t	ces.	emp
=	7	urpo orpti	gular	anna	vise	entra	has	ser	ide	the	exc	ore	ne g	sc /	only	le p	. ju			Re	lave	TIME	pers	ferre	and	lific	£	80	whi	Fo	
		abs	e reg	st J	e re	<u>ں</u>	Suc	þ	gra	d on	on,	ž m	ito o	pa)	end	grac	еше			#	 	in	ces	rans	year	qua	lered	osli	o	mec	ا و
	14	- o	on a	he 1	ih th	Sixth	datic	d to	ling)ase	nissi	er c	ä.	or	l ext	that	plac			mer	<u>×</u>	rank	<u>5</u>	æ	one.	and	pisuc	ılda	date	n Ai	tinu
	1	ation	pə.	tot	whic	2	men	eme	bouc	Pg	omu	merg	of pa	pay	E W.	ich	ן	atio		plog	mer	lent	E	e to	of.	ance	ၓ	WO	the	Ęū	휭
	1	deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer	prior to the 1st January, 2006 or the date	from which the revised pay structure based	on the Sixth Central	recommendations has been extended, shall	be deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay or pay	extended based on the recommendations of	the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised	scale of pay into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or posts	for which that grade pay or pay scale is the	normal	upgradation.		Re-employment:	servicemen who have held the	equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed shall	also be considered for deputation.	person would also be given deputation term	up to the date on which they are due for	release from Armed Forces. Thereafter, they	may be continued on re-employment.
	2	- 0	_	<u>-</u>	<u>-</u>	<u></u>	<u> </u>	<u>ة.</u>	<u>ठ</u>	<u> </u>	モ	ع	S	50	<u>×</u>	<u>.</u>	2	#	_	<u>~</u>	8	<u>5</u>		≩	<u>z</u>	č	ais	8	d,	핃	Ë
																	:	•							Ŷį						
			٠																												
15																		•				:		•							-
									٠				,							•				٠.			•			7	1
															•																1
						-										-	T	:	٠	1		-1				_				·	\dashv
6						-																	٠.						-		
																				٠.										•	
_	_						8					_					<u></u>	-												•	
																		. ·					 ě					,			-
∞																	-8														
		1														_			• .							,			:		-
	1															-															

_		_	_			_	=												_	_														
(2)	1. Educational Qualifications:	(i) Matriculation from a recognised	Board or Institution.	(ii) Not less than two year experience in	similar job in a reputed hotel or	restaurant or reputed institute.	•	2. Physical Standards.	(a) Height:	For males: 170 cms.	For females: 157 cms.	(b) Chest: For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable	(c) Weight:	For males and females:	Proportionate to height and age as per	medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	cf glasses.	(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.	
(9)	Between 18 and 25 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes and the	Scheduled Tribes and three	vears to other Backward		Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	from t			Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	~	Nagaland, Tripura, Sikkim,	4	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable		-		-						,	-		,							•		,								0		
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pay	of Rs.2000			-				-							3															
(3)	General Central	Group	C. Non-	Non-	Ministerial	Compatised				5.																							-	
(2)	06* (2011)	*Subject	to	variation	denendent	a o	work load	nor wow	*							-					-													
(1)	11. Constable	(Masalchi)																																

ाग I	I—-	सुन्द	3(i)]				8	×			भा	रत व	न र	ভাত	मत्र	: 3	स्सा	धारण	T											
(7)	Relaxation will be permissible in height		Height:-Minimum height of candidates		Kumaonis, Corkhas, Dogras, Malaulas	Sikkim Nagaland, Arunachal Pradesh,	Maninur Trinura Mizoram. Meghalava,	Assam, Himachal Pradesh, State of	and Kashmir will be 165 cms.	male and 155 cms. for females. The	minimum height for all candidates	belonging to the Scheduled Tribes will be	162.5 cms. for males and 150 for females.		The minimum	candidates falling in the categories of	Garhwalis, Kumaonis, Gorknas, Dogras,	Marathas and candidates belonging to the	Nagaland,		Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh,	State of Jammu and Kashmir Will be /8	cms. (minimum 5 cms. expansion). The	minimum chest for all male candidates	belonging to the Scheduled Tribes will be	76 cms. (minimum 5 cms. expansion).	4. Should qualify the training or courses	as prescribed by the Director General,	Bal from time t	during probation period. Failing which	services are liable to be terminated.
(9)			Y					-		-												-			.•						
(5)					,	-		•	-					*		-	-			*						*					-
(4)			*	1					• .											•											
(3)						,					•					- 4		*	*	8	. •									*	
(2)												25									W.		*								
(1)				· ·			*							×																	

(13)	Not applicable						•				-				· ·			- ,			
(12)	Departmental Promotion Committee	for confirmation, consisting of:-	*	1. Commandant, Sashastra Seema	Bal	: Chairman		2. Senior Medical Officer or Deputy	Commandant (Medical), Sashastra	Seema Bal	: Member		3. Medical Officer or Assistant	Commandant (Medical), Sashastra	Seema Bal	: Member				*	
(11)	Deputation or absorption: Officers Departmental Promotion Committee	of the Central Government or State for confirmation, consisting of:-	Government or Union Territory	Police Organisations.		Holding analogous posts on regular	basis or persons eligible for	appointment to such posts.		The period of deputation including	the period of deputation in another	ex-cadre post held immediately	preceding this appointment in the	same or some other organisation or	department of the Central	Government shall ordinarily not	exceed three years.	The movimum and limit for	appointment by deputation shall not	be exceeding fifty-two years as on the	•
(10)	100% by direct	récruitment failing	which by deputation	or absorption or re-	employment									*							
(6)	Two years													•			•				
(8)	Not applicable	*					*				٠.	-			•	10	18				

(13)		-																*	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *		*	-		·		* .			
(12)	()	-																		·			•				*		
(11)	Note-1: For the purposes of appointment on	deputation or absorption basis, the service	rendered on a regular basis by an officer	prior to the 1st January, 2006 or the date	from which the revised pay structure based	on the Sixth Central Pay Commission	recommendations has been extended, shall	be deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay or pay scale	extended based on the recommendations of	the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised	scale of pay into one grade with a common	grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post or posts	for which that grade pay or pay scale is the	normal replacement grade without any	upgradation.	Re-employment: Re-employment of ex-	_	equivalent rank in Anned Forces.	Ē	The Armed Forces personnel due to retire or	period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed shall	also be considered for deputation. Such	person would also be given deputation term	up to the date on which they are due for release from Armed Forces Themselver they	istance morn chines rouces, mich allery
(10)																					-	=						-	
(6)												(-									-	,						
(8)																													

					`				_							_										_								
(2)	1. Educational Qualifications:	(i) Matriculation from a recognised	Board or Institution.		(ii) Not less than two years experience	in similar job in any reputed hotel or	Defense Service Mess or other officers	Mess.		2. Physical Standards.	(a) Height:	For Males: 170 cms.		(b) Chest: For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	(c) Weight:	For males: Proportionate to height and	age as per medical standards.		3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant	vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes	without correction i.e. without wearing	of glasses.		(b) The candidates must not have	knock-knee, flat foot, varicose vein or	squint in eyes and they should possess	high colour vision. They must be in	good mental and bodily health and free	from any physical defect likely to	interfere with the efficient performance	of the duties.
(9)	Between 18 and 25 years.	(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Castes and the	Scheduled Tribes and three	years to other Backward	classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	Servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government from time to	time).	`	Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	_	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal	Pradesh, the Union Territory	of Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable				. 8																								,				
(4)	Pay Band-1,	(Rs. 5200-	20200)	Grade Pay	of Rs.2000																													
(3)	General Central	Service, Group	,C, Non-	Gazetted (Non-	Ministerial)	Combatised	-				,																		8	٠				
(2)	03* (2011)	*Subject	to	variation	dependent	on	work load	*	·			·													•							*		
(1)	12. Constable	(Table Boy)	-					•	•												2													

(1)	Relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:-	-Minimum height of	talling in the categories of Garhwalis, Kumaonis. Gorkhas. Dogras. Marathas and	candidates belonging to the States of Sikkim,	l, Arunachal Pradesh, M	Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and	Kashmir will be 165 cms. for male. The	to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for	males.	E	fall	Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras,	Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Armachal	Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram,	Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State	(minimum 5 cms. expansion). The minimum	chest for all male candidates belonging to the	Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5	chaision).	4. Should qualify the training or courses as	prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time during probation	period. Failing which services are liable to be terminated.
(9)			•			-			- 0		*			* 3							•	
(5)			* .								-						* '					
(4)										Y .	· ·		* *			. ,		1=				
(3)						*						-	•.									
(2)				·								· ·		· .	•					-		
1)		÷				=									•	-						

(13)	Not applicable		
	Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting off. 1. Commandant, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Manber 3. Medical Officer or Assistant Contritandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	
	putation or absorption: Officers of the ntral Government of State Government Union Territory Police Organisations. Iding analogous posts on regular basis or soons eligible for appointment to such sts.	The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
(III)	direct failing leputation on or re-		
(0)	Two years		
	S to the state of		

Note: For the purposes of appointment on deputation or bisorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sitth Central Pay. Commission recommendations has been extended, shall be deemed. Jo be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one prevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. Reemployment: Re-employment of ex-servicemen who have lited the same or equivalent rank in Armed Forces. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date	putation	
		t on deputation
种种种 "我就是他们的一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	regular	1 on a regular
	6 or the	y, 2006 or the
	d on the	e based on the
	ons has	endations has
	dered in	ice rendered in
	od based	extended based
	tracy a	liscion excent
	ייים אינים ו	thou one are
	-aid air	tian one pie-
	on grade	common grade
	and only	ill extend only
	av scale	ay or pay scale
Re-employment: Re-employment of ex-servicemen who have iteld the same or equivalent rank in Armed Forces. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date	adation	W Inoradation
Re-employment: Re-employment of ex-servicemen who have field the same or equivalent rank in Armed Forces. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date	acarion:	i) abbrancion
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date		
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date	nen who	ervicemen who
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date	orces.	rmed Forces.
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	
be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date	of ere to	or who are to
be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date		O WIC AIG IS
having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date	year and	of one year and
prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date	ification	qualification
person would also be given deputation term up to the date	n. Such	outation. Such
	the date	n up to the date
	Homos	Armed Fornes
Thereafter, they may be continued on re-employment.	ent.	nployment.

				_	Ė		_													-															•
(7)	1. (i) Essential: 10th Class Pass with	science from a recognised Board or	Institution.	(II) Desirable: Should have elementary	knowledge of First Aid and dressing of	wounds or knowledge of Dai or Ayas	work.		2. Physical Standards.	(a) Height:	For Males: 170 cms.	For Females: 157 cms.	(b) Chest:	For Males:	Unexpanded: 80 cms.	Expanded: Minimum expansion 5 cms.	For female: Not applicable		(c) Weight:		Proportionate to height and age as per	medical standards.	3. Medical Standards:	(a) Eye sight: The minimum distant		without correction i.e. without wearing									of the duties.
(9)	Between 18 and 25 years.		(Upper age limit shall be	relaxable by five years for the	candidates belonging to the	Scheduled Casts and the	Scheduled Tribes and three	vears to other Backward	Classes. Also relaxable for	Government Servant and Ex-	servicemen and other special	categories of persons in	accordance with the orders	issued by the Central	Government form time to			Note: The crucial date for	determining the age limit	shall be the closing date for	receipt of applications from	candidates in India (and not	the closing date prescribed	for those in Assam,	Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur,	Nagaland, Tripura, Sikkim,	Ladakh Division of Jammu	and Kaslımir State, Lahaul	and Spiti District and Pangi	Sub-Division of Chamba	District of Himachal Pradesh.	the Union Territory of	Andaman and Nicobar	Islands and Lakshadweep).
(5)	Not	applicable	*		•	×		-			.	. aaraamsi			×	0										0					•	•			
(9)	Pay Band-1;		20200),	Grade Pay of	Rs. 2000							-					•	٠.	<i>3-</i> -				•								_				
(2)	General Central	Service, Group	C, Non-	Gazetted.	Non-Ministerial	(Combatised)	(companion)			-							. ·												*						
6	(2)	*Subject	to variation	dependent on	work load	MOIN IORG													*																•
	(1)	Nursing	Orderly)										:																				•		

												_		-			==	
(7)	Relaxation will be permissible in height and chest	Height:-Minimum height of candidates falling in the	categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas,	States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh,	Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will	be 165 cms, for male and 155 cms, for females. The minimum height for all candidates belonging to the	Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and	1 30 for females.	Chest:- The minimum chest of male candidates	falling in the categories of Garhwalls, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging	to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal	Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and	Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms.		/o cms. (minimum 5 cms. expansion).	4. Should qualify the training or courses as	prescribed by the Director General, Sashastra Seema	Failing which services are liable to be terminated.
(9)											·						*	
(5)		·					*	- ,					*					
(4)						<i>:</i>			٠	•			·.					
(3)				•			-				-1					1		
(2)	-		٠.			, 0						-				-	-	*
(1)		*					-			s				-			8	*

100			THE GAZET	TE OF INDIA . EXTRAORDINA	
(13)	Not applicable				
2)	Promotion for	confirmation, consisting of:- 1. Commandant, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Senior Medical Officer or Deputy Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	3. Medical Officer or Assistant Commandant (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	
	Deputation or absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Police	Organisations,- (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) persons holding the rank of Nursing Orderly or equivalent or persons eligible for appointment to such posts.	The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.	Note-1: For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
(10)	By direct	filling which by deputation or absorption or re- fraployment			
(6)	SJ es k Grafik				
(8)	ot policable				

(13)		*				•
(12)	dan Karangan		· · ·			
(11)	Re-employment: Re-employment of Ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or who are to	Maying the requisite experience and qualification	person would also be given deputation term up to the	date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-	employment.
(10)						
6						

is have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service in their respective posts immediately before the commencement of these rules shall be accounted for the purpose of protation qualifying service for eguar basis in accordance with the provisions of the Sashastra Seema Bal Group Centre's Combatised Medical Staff Posts) Recruiment Rules, 1991, made by Cabinet Secretariat vide No. A-120/21/91/DO.I dated 02-07-91, shall be deemed ry Memorandum:—The incumbents of the post specified in the Schedule holding the post of Constable (Nursing Orderly) remospective effect no one is being adversely effected promotion, confirmation and pension. This is certified that by given [F. No. 4/3/8SIRCSC/Bn/Gp. 'C'/2010/SFS]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers)

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.